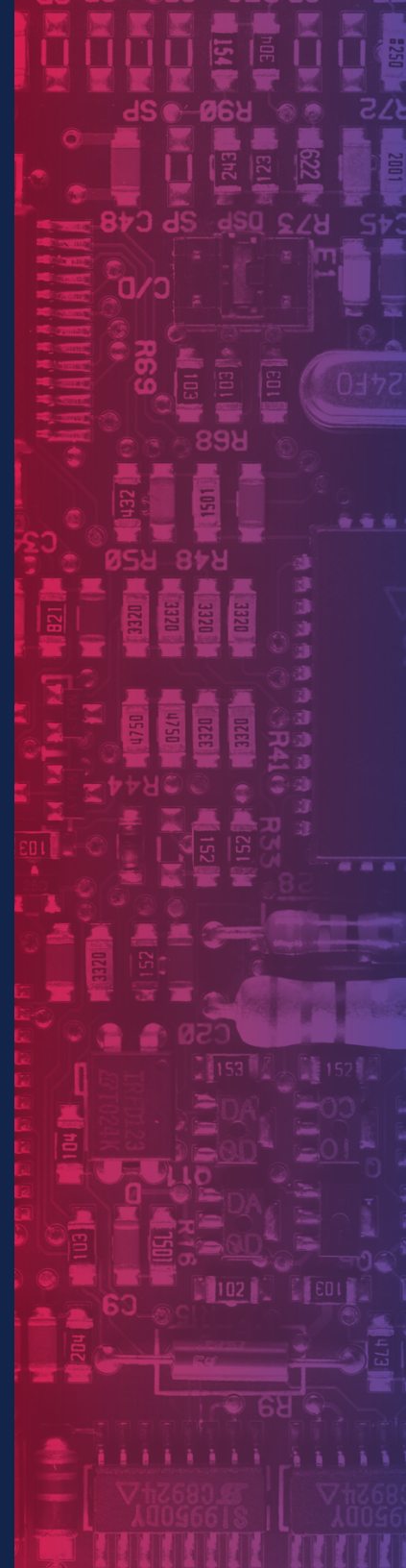




Accélérer l'avantage numérique du Canada

Rapport annuel
2025-2026





►► Table des matières

Message de la présidente du conseil d'administration	3
Message du président-directeur général	5
Qui sommes-nous	7
Nos principaux domaines d'investissement	8
Nos résultats pour 2025-2026	9
Points phares	10
› Annonces du CTIC	10
› Leadership éclairé et points phares médiatiques	11
› Points phares des événements	13
› Points phares des présentations	15
Notre travail	19
Nos analyses en matière de recherche et de politiques	20
Nos programmes	26
Nos partenaires	41
Aperçu de notre équipe	43
Équipe de direction	44
Conseil d'administration	45





►► Message de la **présidente du conseil d'administration**

Cette année remarquable pour le Conseil des technologies de l'information et des communications (CTIC) témoigne non seulement de l'ampleur de notre influence, mais aussi de l'importance croissante de notre mission.

Le Canada traverse une période de profonde transformation technologique, économique et géopolitique. L'intelligence artificielle (IA) transforme les secteurs d'activité et la nature du travail. La concurrence pour attirer les talents et les investissements s'intensifie, et des enjeux tels que la souveraineté numérique, la cybersécurité, la productivité et les technologies essentielles revêtent une importance croissante pour notre prospérité nationale.

Dans ce contexte, le rôle de centre d'expertise national de référence du CTIC n'a jamais été aussi pertinent. Depuis plus de trois décennies, l'organisme rassemble des représentants de l'industrie, des gouvernements, des éducateurs et éducatrices et d'autres dirigeants et dirigeantes pour anticiper les changements, élaborer des solutions concrètes et renforcer l'avantage numérique du Canada.

Les résultats présentés dans le rapport annuel de cette année témoignent de la solidité de ce modèle. Qu'il s'agisse de contribuer à l'orientation d'importants débats nationaux sur l'IA, les semi-conducteurs et l'économie numérique du Canada, de former la prochaine génération de talents ou d'aider les entreprises canadiennes à acquérir les compétences et les capacités dont elles ont besoin pour être concurrentielles, le CTIC continue de transformer ses connaissances en mesures concrètes.

Une cause qui me tient particulièrement à cœur est de veiller à ce que les femmes aient non seulement la possibilité de participer à l'économie numérique canadienne, mais aussi d'y occuper des postes de direction. Le Canada ne peut se permettre de laisser de côté les talents ou le potentiel entrepreneurial. Je suis fière de voir que le CTIC aide les femmes à renforcer leurs compétences en leadership, à développer leur entreprise, à élargir leur réseau professionnel et à réaliser leurs ambitions. Lorsque davantage de femmes occupent des postes de direction, font preuve d'innovation et créent des entreprises, nous renforçons non seulement nos milieux de travail, mais aussi le potentiel économique et la compétitivité du Canada.



Janet Lin
Présidente du conseil
d'administration





La capacité du CTIC à évoluer au rythme de l'économie qu'il dessert est toute aussi encourageante. À mesure que la technologie progresse et que la dynamique mondiale évolue, le CTIC continue d'élargir son expertise, d'approfondir ses partenariats et de tisser des liens à l'échelle internationale. Cette capacité à anticiper l'avenir tout en restant concentré sur la création d'une valeur concrète pour le Canada constitue l'un des plus grands atouts de l'organisme.

En tant que présidente, je suis incroyablement fière du travail accompli par le CTIC et encore plus enthousiaste pour nos perspectives futures.

Au nom du conseil d'administration, je tiens à exprimer notre profonde reconnaissance à l'équipe de direction et à l'ensemble du personnel pour leur vision et leur engagement indéfectible envers la mission du CTIC. Derrière chaque découverte issue de la recherche, chaque partenariat, chaque programme et chaque réalisation présentés dans ce rapport se cachent des personnes talentueuses dont la passion, l'expertise et le dévouement font de cet organisme ce qu'il est.

À nos partenaires, clients, bailleurs de fonds et collaborateurs partout au Canada et dans le monde entier, merci de la confiance que vous accordez au CTIC et merci de partager notre ambition pour l'avenir numérique du Canada.

Les possibilités qui s'offrent à nous sont considérables, mais la concurrence mondiale l'est tout autant. Le Canada possède le talent, l'ingéniosité et le potentiel nécessaires pour devenir un chef de file mondial dans le domaine du numérique. Pour concrétiser ce potentiel, il faudra faire preuve de clairvoyance, de collaboration et d'un engagement soutenu.

Le CTIC entame ce nouveau chapitre en position de force, avec une vision ambitieuse pour l'avenir et un objectif clair : aider le Canada à transformer les changements technologiques en occasions économiques, en compétitivité et en prospérité durable.

Janet Lin

Présidente du conseil d'administration

Le CTIC entame ce nouveau chapitre en position de force, avec une vision ambitieuse pour l'avenir et un objectif clair : aider le Canada à transformer les changements technologiques en occasions économiques, en compétitivité et en prospérité durable.



►► Message du **président-directeur général**

Chaque génération vit des moments qui redéfinissent l'avenir. Aujourd'hui, nous sommes en train de vivre l'un de ces moments-là.

L'IA transforme tous les secteurs de l'économie. Les progrès réalisés dans les domaines des technologies quantiques, des semi-conducteurs, de la cybersécurité, de la biotechnologie et des infrastructures numériques sont en train de transformer les marchés mondiaux. En parallèle, les bouleversements géopolitiques, l'incertitude économique, les vulnérabilités des chaînes d'approvisionnement et la course au leadership technologique transforment la manière dont les pays se font concurrence et collaborent.

Dans ce contexte, l'avantage concurrentiel du Canada ne reposera pas uniquement sur la technologie. Il dépendra de notre capacité à développer les talents, à accélérer l'innovation et à transformer les idées en croissance économique et en leadership mondial.

C'est là que le CTIC joue un rôle de plus en plus important. Depuis plus de 30 ans, le CTIC fait office de pont de confiance au Canada entre la technologie, les talents, l'industrie, la recherche et les politiques publiques. Aujourd'hui, ce rôle n'a jamais été aussi essentiel. Alors que le rythme du changement s'accélère, les gouvernements, les entreprises, les éducateurs et éducatrices et les collectivités ont besoin d'institutions capables de transformer la complexité en action, en réunissant des données probantes, des partenariats et des solutions concrètes qui permettent au Canada de s'adapter au changement et de le façonner.

Au cours de la dernière année, le CTIC a continué de renforcer l'avantage numérique du Canada grâce à des travaux de recherche qui ont alimenté les débats nationaux, à des recommandations stratégiques portant sur les priorités technologiques les plus pressantes du pays, ainsi qu'à des programmes qui ont aidé près de 200 000 Canadiens et Canadiennes et des milliers d'entreprises à acquérir les compétences nécessaires pour être concurrentiels dans une économie utilisant l'IA.

Pourtant, notre plus grande réussite ne se mesure pas uniquement à l'aune des chiffres. Elle se traduit par la capacité croissante du Canada à anticiper le changement plutôt que d'y réagir. Tout au long de l'année, le CTIC a contribué à faire avancer le dialogue national sur l'IA, la souveraineté numérique, la stratégie en matière de semi-conducteurs, la transformation de la main-d'œuvre et la productivité. Nous avons réuni des dirigeants et dirigeantes issus des gouvernements, de l'industrie, du milieu universitaire et de la société civile afin d'élaborer des solutions concrètes à des défis complexes, tout en veillant à ce que les décisions du Canada s'appuient sur des recherches rigoureuses et des données tirées de la pratique.





En parallèle, l'influence du CTIC s'étend de plus en plus au-delà des frontières du Canada. Les défis technologiques ne s'arrêtent plus aux frontières nationales. Les solutions ne doivent pas s'y arrêter non plus.

Cette année, le CTIC a renforcé ses partenariats à travers l'Europe et les Amériques, a contribué aux débats internationaux menés aux Nations Unies, à l'Organisation des États américains et dans les principaux forums internationaux, et a contribué à orienter les discussions sur l'IA responsable, la souveraineté numérique, les infrastructures de confiance et la coopération internationale.

Notre mobilisation internationale, qui ne cesse de prendre de l'ampleur, vise à promouvoir les intérêts du Canada. La prospérité du Canada repose sur sa capacité à s'intégrer aux réseaux mondiaux d'innovation, à contribuer à l'élaboration des normes internationales, à attirer les investissements et les talents et à faire en sorte que l'expertise canadienne contribue aux technologies et aux politiques qui définiront la prochaine génération de croissance économique. Le CTIC est fier de contribuer à faire du Canada à la fois un acteur et un bénéficiaire de cette transformation mondiale.

À l'avenir, le défi qui nous attend va bien au-delà de la simple adoption de nouvelles technologies. Il s'agit de renforcer la productivité du Canada, d'accélérer l'innovation, de mettre en place des chaînes d'approvisionnement résilientes, de former des talents de calibre mondial, de permettre aux entreprises d'être concurrentielles à l'échelle mondiale et de veiller à ce que les progrès technologiques se traduisent par une prospérité économique à long terme.

Alors que l'économie numérique devient le pilier de tous les secteurs, la réussite du Canada dépendra des choix que nous faisons aujourd'hui. Le CTIC est fier de contribuer à transformer les idées en actions et les occasions en résultats concrets.

À l'incroyable équipe du CTIC : merci. Votre passion, votre expertise et votre engagement sont le moteur de tout ce que nous accomplissons. Je tiens à exprimer ma profonde gratitude à notre conseil d'administration pour ses conseils et sa gestion avisée, ainsi qu'à nos partenaires, clients et bailleurs de fonds pour leur confiance, leur collaboration et leur adhésion à notre mission. Ensemble, nous renforçons l'avantage numérique du Canada et façonnons un avenir plus innovateur, plus prospère et plus compétitif à l'échelle mondiale.

Namir Anani
Président-directeur général

*L'avenir du
Canada ne sera
pas défini par les
technologies que
nous adopterons,
mais par notre
capacité à
transformer
l'innovation
en occasions,
les talents en
leaders et les
idées en résultats
concrets.*





►► Qui sommes-nous

Le Conseil des technologies de l'information et des communications (CTIC) est un centre d'expertise national, neutre, et à but non lucratif dont la mission est de renforcer l'avantage numérique du Canada dans l'économie mondiale.

Alors que les nouvelles technologies numériques transforment rapidement les industries, la main-d'œuvre et les sociétés, le CTIC aide le Canada à rester à l'avant-garde de l'innovation numérique. Pendant plus de 30 ans, nous avons eu pour objectif de veiller à ce que la technologie stimule la croissance économique et l'innovation et à ce que la main-d'œuvre canadienne soit compétitive à l'échelle mondiale.

Pour mener à bien notre mission, nous collaborons avec un réseau mondial composé de chefs de file de l'industrie, de décideurs politiques, d'établissements universitaires, de pôles d'innovation et de partenaires communautaires afin de développer les compétences numériques, d'accélérer l'adoption des technologies et de favoriser l'innovation. Nos activités comprennent des recherches prospectives, des conseils concrets en matière de politiques publiques et des programmes de renforcement des capacités destinés aux particuliers et aux entreprises, offerts dans les deux langues officielles afin d'atteindre et d'autonomiser les collectivités partout au pays et dans le monde entier.

Nous aidons les dirigeants et dirigeantes gouvernementaux et les chefs de file de l'industrie à cerner les occasions de croissance actuelles et futures et à élaborer des stratégies permettant de libérer tout le potentiel économique des technologies numériques. Nous aidons également les Canadiens et Canadiennes de tous horizons à acquérir les compétences dont ils et elles ont besoin pour réussir dans l'économie numérique canadienne, tout en aidant les entreprises à se transformer et à renforcer leur compétitivité sur les marchés actuels et futurs.





Nos principaux domaines d'investissement

La croissance économique	Les entreprises durables	Une main-d'œuvre entrepreneuriale et pleine de talent	Un environnement sécurisé, privé et sécuritaire	Une économie équitable et inclusive
Le CTIC stimule la croissance économique nationale en dotant les Canadiens et Canadiennes de compétences numériques recherchées, en mettant les entreprises en contact avec les meilleurs talents et en aidant les secteurs d'activité à tirer parti des technologies de pointe. Le CTIC aide des milliers d'employeurs et de travailleuses et travailleurs à innover, à développer leurs activités et à s'adapter à l'évolution des demandes du marché, ce qui permet au Canada de demeurer concurrentiel dans l'économie numérique mondiale.	Le CTIC aide les entreprises à contribuer à la réalisation des objectifs de développement durable du Canada en associant l'adoption des technologies numériques à des stratégies de transition écologique. Qu'il s'agisse de recherches sur les compétences vertes et numériques dans les chaînes d'approvisionnement ou de programmes de renforcement des capacités visant à aider les entreprises à adopter des technologies efficaces et respectueuses du climat, le CTIC permet aux organismes de se développer tout en contribuant à un avenir neutre en carbone et résilient sur le plan des ressources.	Le CTIC met en place une filière de talents dynamique qui rassemble les élèves de la maternelle à la 12e année, les étudiants et étudiantes de niveau postsecondaire, les talents internationaux et les entrepreneurs. Des programmes ciblés de renforcement des capacités et une veille sur le marché du travail permettent de développer la maîtrise du numérique, de favoriser l'innovation et d'accompagner les transitions professionnelles, garantissant ainsi un approvisionnement constant en travailleuses et travailleurs qualifiés et en chefs d'entreprise visionnaires capables de façonner l'avenir numérique du Canada.	Grâce à des formations pratiques, à des concours nationaux et à des programmes de montée en compétences, le CTIC renforce les capacités du Canada en matière de cybersécurité ainsi que sa résilience numérique face à un éventail croissant de menaces. Ces programmes préparent les jeunes et les professionnels et professionnelles à faire face à la pénurie croissante de talents dans le domaine de la cybersécurité, tout en donnant aux organismes les moyens de protéger leurs données, leurs infrastructures et la confiance dans l'économie numérique.	Le CTIC encourage la diversité, l'équité et l'inclusion dans l'économie numérique en éliminant les obstacles systémiques et en offrant des possibilités aux groupes sous-représentés. Puisque 70 % des participants et participantes au programme sont issus de groupes méritant l'équité, les initiatives ciblées favorisent l'innovation inclusive et garantissent ainsi la répartition des avantages de la transformation numérique sur l'ensemble du Canada.



Nos résultats pour 2025-2026

38 rapports de recherche et d'orientation fournissant des analyses et des données visant à orienter les décisions stratégiques, à offrir une veille commerciale et à appuyer les programmes d'éducation et de formation

191 403 participants et participantes ont participé aux programmes d'emploi et de compétences numériques du CTIC
⬆️ 143 % de plus que l'année dernière

56 445

chefs d'entreprise dotés de connaissances de base en IA

⬆️ 41 % de plus que l'année dernière

118 817

étudiants et étudiantes de la maternelle à la 12^e année ont obtenu des compétences numériques fondamentales

⬆️ 303 % de plus que l'année dernière

4 859

étudiants et étudiantes de niveau postsecondaire ont été placés dans un emploi d'apprentissage intégré au travail

⬆️ 16 % de plus que l'année dernière

6 973

éducateurs et éducatrices formés aux nouvelles technologies et aux technologies émergentes

⬆️ 235 % de plus que l'année dernière

1 009

professionnels et professionnelles des technologies de l'information et des communications (TIC) ont reçu un soutien pour accéder à un emploi au sein de l'économie numérique du Canada

⬆️ 23 % de plus que l'année dernière

1 429

employeurs ont reçu un soutien pour remplir des postes numériques vacants avec des talents qualifiés

⬆️ 14 % de plus que l'année dernière

1 217

femmes entrepreneures ont reçu un soutien pour accélérer leur direction au sein de l'économie numérique

⬆️ 184 % de plus que l'année dernière

654

entreprises ont reçu un soutien pour renforcer et diversifier leurs filières de direction

⬆️ 188 % de plus que l'année dernière

73 % des participants et participantes aux programmes du CTIC étaient issus de groupes sous-représentés

102 présentations de la part du personnel du CTIC lors de conférences, sommets et tables rondes à l'échelle nationale et internationale

511 événements ont été organisés par le CTIC, dont :

393

ateliers de programmes

71

tables rondes

29

événements de réseautage

7

webinaires nationaux

4

salons de l'emploi

3

présentations d'affaires

2

sommets et conférences

2

concours nationaux





Points phares

Annonces du CTIC

Publication de la Feuille de route pour l'économie numérique du Canada à l'horizon 2030

Le CTIC a formulé neuf recommandations visant à renforcer l'avantage numérique du Canada, à accélérer la croissance économique et à améliorer la compétitivité à long terme.



Nous saluons le budget de 2025 comme un pilier de l'avenir numérique du Canada

Le CTIC a souligné que le budget de 2025 constituait la base d'un investissement continu dans l'économie numérique, les talents et l'innovation au Canada.



Publication de sept recommandations pour la nouvelle stratégie du Canada en matière d'IA

Le CTIC a publié sept recommandations visant à favoriser une adoption responsable de l'IA, à renforcer la capacité de calcul souveraine et à améliorer la compétitivité mondiale du Canada.



La collaboration entre le Canada et l'Union européenne dans le domaine de l'IA comme moteur de la transformation économique

Le CTIC a démontré comment une collaboration renforcée entre le Canada et l'Union européenne dans le domaine de l'IA peut accélérer son adoption responsable, renforcer la compétitivité commune et stimuler la transformation économique.



Introduction de 30 nouveaux partenariats pour soutenir l'industrie et lutter contre le chômage des jeunes

Le CTIC a lancé 30 nouveaux partenariats visant à mettre les jeunes en contact avec les employeurs, à renforcer les parcours vers l'emploi et à lutter contre le chômage des jeunes partout au Canada.



Lancement du programme « Prêt au travail » visant à intégrer les professionnels et professionnelles internationaux des TIC dans l'économie numérique canadienne

Le CTIC a lancé son programme « Prêt au travail », qui aide les professionnels et professionnelles des TIC formés à l'étranger à nouer des liens professionnels, à s'orienter sur le marché du travail canadien et à intégrer le secteur numérique canadien.



Un partenariat avec Mila pour faire progresser l'IA responsable et renforcer la compétitivité du Canada

Le CTIC et Mila ont favorisé l'adoption responsable de l'IA et élargi les possibilités d'apprentissage inclusif pour les étudiants et étudiantes, les travailleuses et travailleurs et les entreprises partout au Canada.



Partenariat avec un consortium de l'industrie pour proposer une stratégie nationale en matière de semi-conducteurs pour le Canada

Le CTIC s'est joint à ses partenaires pour plaider en faveur d'une stratégie nationale en matière de semi-conducteurs visant à renforcer la résilience de la chaîne d'approvisionnement, à accroître la capacité de production nationale et à soutenir la souveraineté technologique du Canada.



Partenariat avec l'Institut Vecteur pour accélérer la filière de talents en IA au Canada

Le CTIC et l'Institut Vecteur ont mis en relation de jeunes talents du domaine de l'IA avec des employeurs, leur offrant ainsi une expérience pratique et des possibilités de carrière dans l'économie numérique canadienne.





Leadership éclairé et points phares médiatiques

Les travaux de recherche, les analyses stratégiques et l'expertise sectorielle du CTIC ont contribué à façonner le débat national sur l'économie numérique du Canada, générant **2 458 mentions dans les médias** au cours de l'exercice financier 2025-2026. Grâce à son leadership éclairé, à sa couverture médiatique et aux commentaires de ses experts, le CTIC a contribué au débat public et mis en lumière des solutions aux défis les plus pressants auxquels fait face l'économie numérique canadienne.

Le Canada a besoin d'une stratégie industrielle numérique assortie d'une initiative nationale visant à renforcer la compétitivité numérique des entreprises (contenu disponible en anglais)

RESEARCH MONEY

Namir Anani, Président-directeur général

 Leadership éclairé

Débloquer l'opportunité numérique de 250 milliards de dollars du Canada

PUBLICATION DU CTIC

Le conseil d'administration du CTIC

 Leadership éclairé

Le CTIC à l'Assemblée générale des Nations unies : constats clés sur la mise en place d'un accord mondial sur l'IA

PUBLICATION DU CTIC

 Leadership éclairé

Rethinking youth employment in the AI era (contenu disponible en anglais)

THE FUTURE ECONOMY

Namir Anani, Président-directeur général

 Leadership éclairé

Canada needs a national semiconductor strategy, industry groups argue (contenu disponible en anglais)

BETAKIT

 Couverture médiatique

Établir une capacité de calcul d'IA à double usage, militaro-civile, pour le Canada

CENTRE POUR LES POLITIQUES SCIENTIFIQUES CANADIENNES

Erik Henningsmoen, Analyste principal de la recherche et des politiques

 Leadership éclairé



Why a global memory chip shortage is a problem for Canada (contenu disponible en anglais)

CBC RADIO: THE CURRENT

Namir Anani, Président-directeur général

Commentaire d'expert

Could a memory chip 'bottleneck' cause laptop and phone prices to go through the roof? (contenu disponible en anglais)

FINANCIAL POST

Namir Anani, Président-directeur général

Commentaire d'expert

Industry groups call on Ottawa to create Canadian Chips Act to boost semiconductor industry (contenu disponible en anglais)

FINANCIAL POST

Namir Anani, Président-directeur général

Commentaire d'expert

Carney's immigration strategy comes during a shift in the economy—and public opinion on newcomers (contenu disponible en anglais)

CBC NEWS

Anne Patterson, Directrice de la recherche et des communications

Commentaire d'expert

Canadian digital sovereignty depends on semiconductors (contenu disponible en anglais)

NATIONAL NEWSWATCH

Erik Henningsmoen, Analyste principal de la recherche et des politiques

Leadership éclairé

Are farmers ready for the digital ag revolution? (contenu disponible en anglais)

COUNTRYGUIDE

Maryna Ivus, Directrice principale de la recherche économique

Commentaire d'expert

Building student cybersecurity readiness (contenu disponible en anglais)

CBC RADIO: ON THE GO

Sheena Bolton, Gestionnaire de programme de la maternelle à la 12^e année

Commentaire d'expert

Québec's digital economy could employ a quarter of Canada's tech workers by 2030 (contenu disponible en anglais)

FINANCIAL POST

Couverture médiatique

How Alberta's tech boom could become more inclusive for Indigenous communities (contenu disponible en anglais)

CBC RADIO: RADIO ACTIVE

Couverture médiatique

Comox Valley students dive into AI, cybersecurity (contenu disponible en anglais)

TIMES COLONIST

Couverture médiatique

Harnessing the power of generative AI for Canadian small and medium businesses (contenu disponible en anglais)

BALADO DU CANADIAN SME SMALL BUSINESS MAGAZINE

Lissa Matyas, Vice-présidente, Développement des capacités et innovation

Commentaire d'expert

CyberTitan camp aims to teach P.E.I. students digital literacy and cybersecurity (contenu disponible en anglais)

CBC NEWS

Couverture médiatique

Points phares des événements

Le CTIC a organisé **511** événements virtuels et en présentiel en 2025–2026. Voici six points phares de cette année.



Les talents, l'innovation et les priorités nationales du Canada en matière de semi-conducteurs

KANATA, ONTARIO

Le CTIC et CMC Microsystems ont réuni des dirigeants et dirigeantes de Kanata et d'Ottawa afin de discuter de l'avenir du secteur des semi-conducteurs au Canada sous l'angle des talents, de l'innovation et de la compétitivité nationale. Ils ont souligné l'importance de ce secteur pour la croissance économique, la stratégie industrielle et la souveraineté technologique, ainsi que la nécessité de disposer d'une filière solide de talents nationaux et d'investissements soutenus à long terme. Jenna Suds, députée de Kanata—Carleton et secrétaire parlementaire du ministre de la Transformation gouvernementale, des Travaux publics et de l'Approvisionnement, et le secrétaire d'État (Approvisionnement de la Défense) ont assisté à cet événement.



À l'avant-garde : Un débat national sur l'entrepreneuriat féminin, la croissance économique et l'avenir économique du Canada

VIRTUEL

Frances McRae, sous-ministre de Femmes et Égalité des genres Canada, et Mark Schaan, sous-ministre adjoint à Innovation, Sciences et Développement économique Canada, se sont joints à près de 250 participants et participantes à l'événement virtuel « À l'avant-garde » organisé par le CTIC, un forum national consacré à l'entrepreneuriat féminin, au leadership, à l'inclusion en milieu de travail et à l'avenir économique du Canada. La discussion a porté sur la manière dont un leadership inclusif, des réseaux professionnels plus solides et l'égalité des chances peuvent aider les femmes à développer leur entreprise, à progresser sur le plan professionnel et à contribuer à la création d'organismes plus innovateurs, plus résilients et plus performants dans l'ensemble de l'économie numérique canadienne.



Sommet de l'économie numérique en Alberta du CTIC

EDMONTON

Le Sommet de l'économie numérique de l'Alberta, organisé par le CTIC, a réuni à Edmonton des employeurs, des décideurs et des chefs de file de l'industrie afin de discuter des possibilités de croissance dans le secteur de l'économie numérique de la province. L'événement a mis l'accent sur l'interaction entre les talents, l'innovation et l'expansion des entreprises, et les discussions ont notamment porté sur les besoins en main-d'œuvre et les stratégies nécessaires pour soutenir la croissance future. Cet événement a également servi de forum de collaboration régionale et a donné lieu à des discussions concrètes sur la manière dont l'Alberta peut renforcer son écosystème numérique.



VIRTUEL

LE CHÔMAGE DES JEUNES AU CANADA :

Soutenir la prochaine génération de dirigeants et dirigeantes

ICTC CTIC Partenariat pour le développement de talents Canada

Le chômage des jeunes au Canada : Soutenir la prochaine génération de dirigeants et dirigeantes

VIRTUEL

Le CTIC a organisé une discussion d'actualité sur le chômage chez les jeunes et les défis auxquels est confrontée la prochaine génération de travailleuses et travailleurs canadiens. L'événement a mis l'accent sur des solutions concrètes visant à améliorer les résultats sur le plan de l'emploi, notamment de meilleurs parcours d'accès au marché du travail, des liens plus solides avec les employeurs et un soutien plus ciblé pour les jeunes qui débutent leur carrière. Il a également souligné l'importance d'harmoniser l'éducation, la formation et les besoins du marché du travail afin que les jeunes puissent s'intégrer plus facilement dans les secteurs à forte croissance.



CyberTitan IX, le 9^e concours national du CTIC : Le plus grand concours de cybersécurité au Canada destiné aux élèves de la maternelle à la 12^e année

VIRTUEL

Le 9^e concours national CyberTitan du CTIC a célébré le plus grand concours de cybersécurité au Canada destiné aux élèves de la maternelle à la 12^e année et a mis en valeur le potentiel de la prochaine génération de talents en cybersécurité. Le concours a réuni des équipes d'élèves de l'ensemble du pays à l'occasion d'une finale nationale qui a mis en valeur la résolution de problèmes, le travail d'équipe et les compétences techniques. Cet événement a également contribué à faire connaître la cybersécurité comme choix de carrière et a établi un lien significatif entre l'apprentissage en classe et les compétences numériques requises dans le monde réel.

ICTC CTIC
Information and Communications Technology Council
Conseil des technologies de l'information et des communications

Adra
The AI Data Robotics Association

Vers un accord mondial sur l'IA : souveraineté, développement durable et croissance économique

Sommet de la science de l'Assemblée générale de l'ONU (#AGNU80)

VIRTUEL

Le CTIC a animé une séance dans le cadre du Sommet sur la science de l'Assemblée générale des Nations Unies, organisé en marge de la 80^e session de l'AGNU, en partenariat avec l'Association européenne pour l'intelligence artificielle, les données et la robotique. La séance, intitulée « Vers un accord mondial sur l'IA : souveraineté, développement durable et croissance économique », a réuni des dirigeants et dirigeantes du Canada et d'Europe afin de faire avancer le dialogue sur la souveraineté en matière d'IA, la gouvernance responsable et les fondements d'un avenir numérique digne de confiance.

Points phares des présentations

Les membres du personnel du CTIC sont intervenus lors de **102** événements de grande envergure tout au long de l'année, apportant leur leadership éclairé, leur expertise et leurs analyses en tant que conférencières et conférenciers principaux, animateurs et animatrices, intervenants et intervenantes et participants et participantes à des tables rondes. Vous trouverez ci-dessous certains des moments phares de cette année.



Organisation des États américains (OÉA)

WASHINGTON, DC, ÉTATS-UNIS

Namir Anani a pris part à une table ronde de haut niveau sur la gouvernance de l'IA organisée par l'Organisation des États américains (OÉA). Cette table ronde a réuni des représentants des gouvernements, des organisations internationales, des chefs de file du secteur privé et des experts en politiques de l'ensemble des Amériques afin d'examiner les possibilités de collaboration régionale, l'adoption responsable de l'IA et son déploiement concret.



Global Data and Cloud Expo Summit

TORONTO, CANADA

Namir Anani a animé une table ronde lors du sommet Global Data and Cloud Expo Summit sur les nouvelles frontières des communications numériques, en mettant l'accent sur l'équilibre entre la technologie, les politiques et les talents. Cette séance a rassemblé des dirigeants et dirigeantes pour discuter de la manière dont les données, l'infrastructure en nuage et les systèmes de communication façonnent la prochaine étape de la transformation numérique.



Deuxième Sommet mondial de l'ONU pour le développement social (SMDS2)

DOHA, QATAR

Lissa Matyas s'est jointe à la délégation canadienne au deuxième Sommet mondial de l'ONU pour le développement social, à Doha, dirigée par l'honorable Sandra Hassan, sous-ministre du Travail et sous-ministre déléguée de l'Emploi et du Développement social. Le sommet a réuni des dirigeants gouvernementaux et des partenaires internationaux afin de faire avancer le dialogue sur la croissance inclusive, le perfectionnement de la main-d'œuvre et le progrès social.



Sommet exécutif CHIPS NORTH

OTTAWA, CANADA

Lors du Sommet exécutif CHIPS NORTH, Namir Anani s'est joint à des dirigeants et dirigeantes, des décideurs politiques et des innovateurs et innovatrices du Canada, des États-Unis et d'autres marchés mondiaux pour discuter de l'avenir du secteur canadien des semi-conducteurs. La table ronde a porté sur la place du Canada dans la chaîne de valeur des semi-conducteurs, ainsi que sur les talents, les infrastructures et les investissements nécessaires pour renforcer sa compétitivité à long terme.

CSPC CANADIAN SCIENCE POLICY CENTRE
CENTRE SUR LES POLITIQUES
SCIENTIFIQUES CANADIENNES

ICTC **CTIC**

Friday, April 25, 2025
12:00 - 1:30PM ET

**Innovating for a Digital Future:
Navigating Economic Shifts and Global Challenges**

Moderated by:
Namir Anani
President and CEO,
ICTC

Ivette Vera Perez
CEO,
Organization of Canadian
Nuclear Industries

Soumen Roy
Executive Director and
Country Head - Canada,
Tata Consultancy Services

Anne-Marie
Thompson
Vice-President of Research
Grants & Sponsorships,
NSERC

John Weigelt
National Technology
Officer,
Microsoft Canada

Centre pour les politiques scientifiques canadiennes : L'innovation pour un avenir numérique

VIRTUEL

Namir Anani a animé une table ronde lors de l'événement « L'innovation pour un avenir numérique » organisé par le Centre pour les politiques scientifiques canadiennes, en présence de décideurs politiques européens et canadiens, ainsi que de chefs de file de l'industrie. La discussion a porté sur la manière dont les changements économiques et les défis mondiaux redessinent l'avenir numérique, ainsi que sur la façon dont des approches politiques collaboratives peuvent favoriser une prospérité partagée.

Funded by
the European Union

**European Convergence
Summit 2025**

Wednesday
09 April 2025

Brussels, Belgium
the Concert Noble, Rue
d'Arlon 84

Adra **Adra-e**
The AI Data and Robotics
Association

European Convergence Summit

BRUXELLES, BELGIQUE

Namir Anani a participé à une table ronde sur le diagnostic prédictif et la médecine personnalisée lors du Sommet European Convergence Summit organisé par l'association AI, Data and Robotics Association à Bruxelles. Ce sommet a réuni des dirigeantes et dirigeants mondiaux afin de discuter de la manière dont les technologies convergentes peuvent contribuer à relever les défis socio-économiques tout en favorisant la compétitivité et le développement responsable.

**National Day for Truth
and Reconciliation 2025:
Advancing Economic
Reconciliation Through
Indigenous Innovation**

Canada School of Public Service
École de la fonction
publique du Canada

Canada

Journée nationale de la vérité et de la réconciliation

VIRTUEL

Dans le cadre de la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation, le gouvernement du Canada a invité Namir Anani à prendre la parole sur le pouvoir et le potentiel des programmes d'apprentissage en technologie numérique pour les peuples autochtones. La discussion a mis en lumière la manière dont l'innovation autochtone et le développement des compétences peuvent contribuer à la réconciliation économique et à la création de parcours professionnels plus solides.



Conférence internationale sur les technologies perturbatrices, novatrices et émergentes dans le secteur nucléaire de la Société Nucléaire Canadienne

TORONTO, CANADA

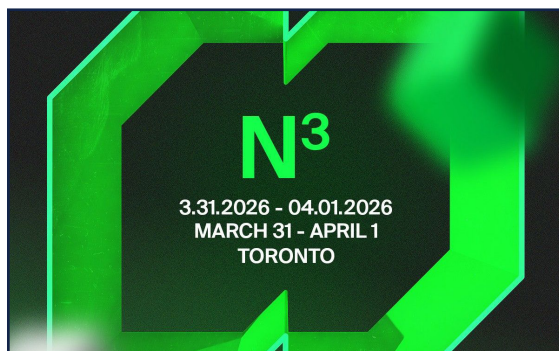
Iman Yahyaie, Directeur principal chargé des relations avec l'industrie et les écosystèmes au CTIC, a prononcé un discours liminaire sur la transformation de la main-d'œuvre et les nouvelles compétences à l'ère de la disruption numérique. Le discours étudiait comment l'IA redéfinit les rôles au sein de l'écosystème énergétique, en particulier dans le secteur de l'énergie nucléaire, et a souligné la nécessité de renforcer les filières de talents, de favoriser l'apprentissage tout au long de la vie et d'accroître l'inclusion.



Sommet sur les micro-titres de compétences de 2026 : Les compétences de demain

TORONTO, CANADA

La direction du CTIC a participé au Sommet sur les micro-titres de compétences de 2026 en prononçant un discours liminaire et en prenant part à une table ronde sur l'avenir des compétences et du travail. Le discours liminaire d'Anne Patterson, directrice de la recherche et des communications, intitulé « AI Skills, Real Work: What Canada's Labour Data Says About the Next Wave » (Compétences en IA, travail concret : ce que les données sur le marché du travail canadien révèlent au sujet de la prochaine vague), a mis en lumière la manière dont les données sur le marché du travail peuvent éclairer une planification des compétences plus adaptée. Iman Yahyaie a participé à une table ronde sur l'apprentissage intégré au travail et sur la manière dont celui-ci peut contribuer à bâtir un écosystème de compétences plus interconnecté.



Sommet N3 de 2026

TORONTO, CANADA

Lissa Matyas, vice-présidente chargée du développement des capacités et innovation, a participé à une table ronde de jeunes lors du Sommet N3 de 2026 organisé par NGen Canada, qui avait pour thème le soutien aux jeunes qui se lancent dans le secteur de la fabrication de pointe. La discussion a porté sur les compétences, les parcours professionnels et les possibilités susceptibles d'aider la prochaine génération d'innovatrices et d'innovateurs canadiens à réussir, tout en renforçant la filière de talents pour les industries émergentes.





Journée du personnel du ministère du Développement économique, de la Création d'emplois et du Commerce (MDECEC)

TORONTO, CANADA

Anne Patterson a animé une table ronde sur l'intelligence artificielle et la transformation économique de l'Ontario, qui a réuni plus de 450 dirigeantes et dirigeants du ministère du Développement économique, de la Création d'emplois et du Commerce de l'Ontario. La discussion a porté sur les enjeux concrets liés au maintien et au développement des talents et des entreprises du secteur de l'IA en Ontario, ainsi que sur le renforcement du leadership dans ce domaine. Les participants et participantes ont souligné la nécessité de développer l'IA de manière responsable, de renforcer la confiance, d'améliorer l'état de préparation des données, de constituer une filière de talents et de veiller à ce que les entreprises de toutes tailles et de toutes les régions de la province tirent profit de l'adoption de l'IA.

Digital Infrastructure:
Laying the Basis for a Future-Ready World

27 & 28 OCTOBER 2025
MADRID, SPAIN

Speakers:

- Namir Anani, President & CEO, CTIC, Canada
- Stuart H. Brotman, Professor School of Journalism & Media University of Tennessee, USA
- Mario Cammolaro, Professor University of Aveiro, Former Secretary of State, Portugal
- Giuliano Di Vitarone, CEO Telenor Group, Switzerland
- Latif Ladini, Founder & President, Isha
- Jean-Yves Le Gall, Vice Ambassador International
- Dionisio Bizzo, Director for International Relations

Global Forum : Façonner l'avenir

MADRID, ESPAGNE

Namir Anani a présidé et animé une séance lors du Global Forum de 2025, à Madrid, consacrée au développement humain, à la cocréation et à la mobilisation de la société civile à l'ère de l'intelligence artificielle et de la citoyenneté mondiale. Il a également participé à une table ronde sur l'infrastructure numérique et les fondements d'un monde prêt pour l'avenir.

FIRESIDE CHAT | NAVIGATING ECONOMIC SHIFTS:
Canada-Europe Collaboration in a Changing World

Speakers:

- Namir Anani, President & CEO, ICTC
- Dr. Allish Campbell, Ambassador of Canada to the European Union

ICTC CTIC

Sommet canadien des télécommunications

TORONTO, CANADA

Le président-directeur général du CTIC, Namir Anani, a animé une séance lors du Sommet canadien des télécommunications de 2025, à Toronto, qui a permis de faire converger les points de vue canadiens et européens. La discussion a porté sur l'alignement stratégique entre le Canada et l'Europe, alors que les technologies numériques, la dynamique commerciale et les priorités en matière de connectivité ne cessent d'évoluer.

CANADIAN EDTECH LEADERSHIP SUMMIT
"Empowering Human-Centered Sustainable Learning in an AI-Inspired World"

October 29 - October 30

FIRESIDE CHAT FEATURED PRESENTERS
Moderators: Robert Martellacci & Dr. Brett Caraway

Speakers:

- Maxin, Chief Executive Officer, Canada Health & Social Services
- Lissa Matyas, Vice-President, Country Building and Innovation, ICTC
- Ryan Donaghy, Deputy Minister of Education and Early Childhood Development, New Brunswick
- Dr. Steve Joordens, Full Professor, University of Toronto Scarborough
- Peter Singh, Executive Officer, IT Services, TSSB
- Bernadette Smith, Superintendent of Education, Artificial Intelligence & Pathways, PSB

Partnership with: TELUS, TELUS Digital, TELUS Health, TELUS Business, TELUS Energy, TELUS Financial, TELUS Government, TELUS International, TELUS Life, TELUS Mobility, TELUS Professional Services, TELUS Technology, TELUS Telecommunications, TELUS Television, TELUS World of Science, TELUS World of Sports, TELUS World of Travel, TELUS World of Water, TELUS World of Wellness, TELUS World of Work, TELUS World of Youth, TELUS World of Zero.

Canadian EdTech Leadership Summit

TORONTO, CANADA

Lissa Matyas a pris part à une discussion informelle dans le cadre du Sommet Canadian EdTech Leadership Summit, consacrée au renforcement de la confiance, de l'équité et de la durabilité dans le domaine de l'éducation à l'ère de l'IA. La discussion a porté sur la manière dont les responsables du secteur de l'éducation peuvent préparer les apprenants à un avenir marqué par l'intelligence artificielle, tout en trouvant un équilibre entre innovation et approches centrées sur l'humain.





►► Notre travail

En 2025-2026, le CTIC a fait progresser l'économie numérique du Canada grâce à une recherche fondée sur des données probantes, des analyses prospectives en matière de politiques publiques et des programmes novateurs de renforcement des capacités qui ont permis aux travailleuses et travailleurs d'acquérir des compétences numériques essentielles et aux entreprises canadiennes d'accéder à des talents et à des capacités concurrentiels à l'échelle mondiale. L'approche axée sur la recherche du CTIC permet de cerner les nouvelles occasions, les risques et les obstacles structurels qui touchent la main-d'œuvre et l'industrie canadiennes. Nos programmes transforment ensuite ces connaissances en mesures de soutien concrètes destinées aux étudiants et étudiantes, aux professionnels et professionnelles, aux nouveaux arrivants, aux employeurs et aux entrepreneurs.

Ensemble, notre approche fondée sur des données probantes nous permet de nous assurer que les interventions de renforcement des capacités sont ciblées, pertinentes et susceptibles d'avoir une incidence mesurable pour l'industrie canadienne.

► Nos analyses en matière de recherche et de politiques

► Nos programmes





► Nos analyses en matière de recherche et de politiques

En 2025-2026, les activités de recherche et d'élaboration de politiques du CTIC ont porté sur les conditions nécessaires pour permettre au Canada d'être concurrentiel et de prospérer dans une économie mondiale de plus en plus axée sur l'IA. Le CTIC a examiné comment le Canada peut accélérer l'adoption du numérique, renforcer les secteurs technologiques stratégiques, constituer une filière de talents résiliente et veiller à ce que les retombées positives des changements technologiques soient largement partagées. Son portefeuille associe des plans d'action économiques à long terme avec des données actualisées sur le marché du travail et des recommandations pratiques à l'intention des gouvernements, des entreprises, des éducateurs et éducatrices et des partenaires en perfectionnement de la main-d'œuvre.

L'un des axes principaux des travaux menés cette année consistait à renforcer les fondements économiques et technologiques du Canada. Les recherches du CTIC :

- › tracent la voie pour faire croître l'économie numérique du Canada et lui permettre d'atteindre 250 milliards de dollars d'ici 2030 ;
- › dressent un portrait des capacités du pays en matière de semi-conducteurs et de ses besoins en main-d'œuvre ;
- › appellent à une action nationale coordonnée dans le domaine des semi-conducteurs ;
- › proposent des recommandations détaillées sur l'adoption responsable de l'IA et sur les infrastructures informatiques souveraines.

Ces travaux ont mis en évidence l'importance des capacités nationales, d'infrastructures sécuritaires, de la commercialisation, des talents et de la collaboration internationale pour la productivité, la résilience et la compétitivité mondiale du Canada.

Le portefeuille étudie également comment les Canadiens et Canadiennes peuvent participer à cette transformation et en tirer profit. Les recherches sur le chômage chez les jeunes et l'apprentissage intégré au travail ont mis en évidence des parcours plus solides menant de l'éducation à l'emploi, tandis que les études menées en collaboration avec des partenaires autochtones et universitaires ont souligné la nécessité d'un développement des compétences sécuritaire sur le plan culturel, d'une mobilité professionnelle inclusive et d'une plus grande participation des Autochtones à l'économie numérique. Grâce à la nouvelle série « Pouls de l'économie numérique », le CTIC a également renforcé sa capacité à fournir des données actualisées sur l'emploi, la productivité et l'adoption des technologies.

Dans l'ensemble, ces travaux reflètent une stratégie de plus en plus axée sur la mise en pratique des données probantes : accélérer l'adoption responsable des technologies numériques, renforcer la souveraineté numérique du Canada, former une main-d'œuvre prête pour l'avenir et soutenir une économie numérique plus compétitive et inclusive.



Nos analyses en matière de recherche et de politiques

La croissance économique



Une feuille de route pour l'économie numérique du Canada à l'horizon 2030

Le CTIC a publié une feuille de route prospective qui présente neuf recommandations stratégiques visant à faire croître l'économie numérique du Canada et lui permettre d'atteindre 250 milliards de dollars d'ici 2030. Le rapport met en lumière l'ampleur des possibilités en matière de croissance du produit intérieur brut (PIB), de création d'emplois et de compétitivité. Il préconise également une action coordonnée entre les différents secteurs afin de soutenir le leadership numérique à long terme.



Sept recommandations clés pour le renouvellement de la stratégie canadienne en matière d'IA

En réponse à la période de consultation de 30 jours lancée par le gouvernement du Canada dans le cadre de la nouvelle stratégie nationale en matière d'IA, le CTIC a présenté sept recommandations axées sur les conditions nécessaires en matière de politiques, de main-d'œuvre qualifiée et d'infrastructures pour favoriser une adoption rapide et responsable de l'IA au sein de l'ensemble de l'économie canadienne. Ce rapport vient s'ajouter à l'ensemble des réflexions du CTIC sur la manière dont le Canada peut renforcer son écosystème d'IA tout en préservant la confiance et la compétitivité.



Faire progresser la capacité nationale souveraine de calcul pour l'IA du Canada

Le CTIC a plaidé en faveur d'une capacité de calcul souveraine en matière d'IA, qu'il considère comme le fondement de la compétitivité du Canada dans ce domaine et de sa souveraineté numérique. L'exposé de politique préconisait la mise en place d'une infrastructure nationale sécurisée, capable de soutenir à grande échelle les chercheurs et chercheuses, les entreprises et l'innovation d'intérêt public.

Nos analyses en matière de recherche et de politiques



Souveraineté de l'IA et croissance économique : renforcer le leadership transatlantique entre l'UE et le Canada

Le CTIC a examiné les possibilités pour que le Canada et l'Union européenne construisent ensemble un écosystème d'IA plus résilient et plus souverain. Le rapport souligne comment les partenariats stratégiques, une infrastructure fiable, une capacité d'innovation renforcée et un développement responsable de l'IA peuvent favoriser la croissance économique, la compétitivité et la souveraineté numérique des deux côtés de l'Atlantique.



Une stratégie nationale en matière de semi-conducteurs pour le Canada : options politiques et recommandations

Le CTIC et ses partenaires ont demandé l'élaboration d'une stratégie nationale en matière de semi-conducteurs afin de renforcer les capacités nationales, l'innovation et la compétitivité à long terme. Le rapport présente les semi-conducteurs comme une priorité stratégique pour la résilience économique, la sécurité de la chaîne d'approvisionnement et la vigueur industrielle du Canada.



Cartographie de l'industrie canadienne des semi-conducteurs : Perspectives sur les talents, le perfectionnement de la main-d'œuvre et les forces technologiques

Le CTIC a dressé une carte de l'écosystème canadien des semi-conducteurs afin d'évaluer les capacités de l'industrie, les besoins en main-d'œuvre et les possibilités de développement des talents. Ce rapport jette les bases nécessaires au renforcement du secteur grâce à un développement ciblé des compétences, à une planification coordonnée de la main-d'œuvre et à un soutien stratégique à l'industrie.



Une main-d'œuvre talentueuse et dotée d'un esprit d'entreprise



Le chômage des jeunes au Canada : le rôle de l'apprentissage intégré au travail dans la construction de carrières résilientes

Le CTIC a examiné dans quelle mesure l'apprentissage intégré au travail pouvait contribuer à lutter contre le chômage chez les jeunes et à faciliter leur transition vers le marché du travail. Le rapport souligne l'importance des liens avec les employeurs, de l'apprentissage axé sur la pratique et de parcours de formation menant à l'emploi mieux adaptés pour aider les jeunes Canadiens et Canadiennes à bâtir des carrières résilientes.



Pouls de l'économie numérique : tendances en matière de productivité et d'emploi au Canada, août 2025

Le CTIC a lancé sa série « Pouls de l'économie numérique » en analysant la productivité, l'emploi et la situation actuelle du marché du travail dans l'ensemble du Canada. Ce rapport inaugural offre un aperçu concis de la manière dont les tendances en matière d'embauche, les tendances de productivité et les changements sectoriels façonnent la main-d'œuvre numérique du Canada.



Pouls de l'économie numérique : L'adoption du numérique au Canada, mars 2026

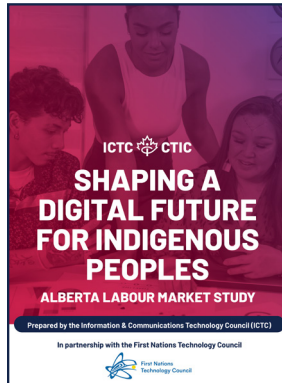
Le CTIC a suivi les tendances en matière d'adoption des technologies numériques dans l'ensemble du Canada afin d'évaluer comment les entreprises s'adaptent aux nouvelles technologies. Le rapport met en évidence les domaines où l'adoption progresse, ceux où des lacunes subsistent, ainsi que les conditions susceptibles de favoriser une transformation numérique à plus grande échelle.





Nos analyses en matière de recherche et de politiques

Une économie numérique équitable et inclusive



Façonner l'avenir numérique des peuples autochtones : étude sur le marché du travail en Alberta

En partenariat avec le Conseil technologique des Premières Nations, le CTIC a examiné les possibilités et les obstacles auxquels font face les peuples autochtones dans l'économie numérique de l'Alberta. Le rapport met en lumière les voies menant à la participation, au développement des compétences et à une croissance plus inclusive dans un marché du travail en pleine évolution. Il s'agit de l'étude la plus exhaustive à ce jour sur la représentation des Autochtones dans le secteur technologique de l'Alberta. Elle jette les bases permettant à l'écosystème provincial de s'attaquer aux obstacles et de créer des occasions plus concrètes pour les peuples autochtones.



Compétences numériques, sécurité culturelle et mobilité professionnelle : Un modèle de montée en compétences pour les travailleurs noirs et autochtones du commerce de détail au Canada

En partenariat avec l'Université Queen's, le CTIC a mis au point un modèle de montée en compétences visant à soutenir les travailleurs et travailleuses noirs et autochtones du secteur du commerce de détail, grâce à des formations sécuritaires sur le plan culturel et à des parcours plus clairs vers la mobilité professionnelle. Le rapport établit un lien entre le développement des compétences numériques et l'équité, le maintien de l'effectif et la progression professionnelle dans un secteur du commerce de détail en pleine évolution.



► LES RÉSULTATS CONCRETS À L'ŒUVRE

Défendre la souveraineté numérique du Canada : Demande d'une stratégie nationale en matière de semi-conducteurs



Le secteur canadien des semi-conducteurs se trouve au cœur d'une opportunité économique majeure et d'un risque important lié à la chaîne d'approvisionnement. Alors que la demande mondiale de microprocesseurs s'accroît sous l'effet de la course à la puissance de calcul et aux infrastructures pour l'IA, la position du Canada, seul pays du G7 à ne pas disposer d'une stratégie nationale en matière de semi-conducteurs, pourrait exposer le pays à des perturbations de la chaîne d'approvisionnement, aux contrôles des exportations et à l'instabilité mondiale, mettant ainsi en péril sa compétitivité, ses talents et sa souveraineté technologique.

Pour relever ce défi, le CTIC s'est associé au Conseil canadien des semi-conducteurs, à CMC Microsystems et à ventureLAB pour publier une étude de référence sur l'industrie canadienne des semi-conducteurs, ainsi qu'une série de cinq recommandations stratégiques en vue d'une future stratégie industrielle nationale dans ce secteur. L'analyse a mis en évidence les atouts du Canada dans les domaines de la R-D, de la conception, de la photonique et du conditionnement avancé, mais a également souligné la nécessité d'investissements publics coordonnés, de parcours de carrière plus solides pour les talents et d'une politique industrielle plus claire afin de transformer ces atouts en croissance à long terme et en souveraineté technologique. En fin de compte, l'étude démontre que le Canada doit agir rapidement pour rester dans la course face à ses concurrents mondiaux et garantir son accès au marché des semi-conducteurs.

L'appel en faveur d'une stratégie nationale en matière de semi-conducteurs a rapidement bénéficié d'une plus grande visibilité auprès du grand public grâce à la couverture médiatique dans les principaux médias nationaux et aux débats au sein de l'industrie, notamment sur la manière dont la pénurie mondiale de puces de mémoire contribue à la hausse des coûts pour les consommatrices et consommateurs canadiens. Lors du Sommet canadien des télécommunications de 2026, le président-directeur général du CTIC, Namir Anani, a animé une table ronde sur l'avenir de l'industrie canadienne des semi-conducteurs, en présence de dirigeants et dirigeantes du Conseil canadien des semi-conducteurs, de CMC Microsystems et de ventureLAB. L'accent a été mis sur la compétitivité, les talents, les infrastructures et la place du Canada dans la chaîne d'approvisionnement mondiale.

Les efforts conjoints du consortium ont permis de mieux faire prendre conscience de l'importance de préserver et de renforcer les capacités du Canada en matière de conception et de fabrication de semi-conducteurs. La stratégie « L'IA pour tous » du gouvernement du Canada reconnaît la vulnérabilité du pays face à la fabrication de microprocesseurs à l'étranger et les incidences potentielles de cette situation sur ses ambitions en matière de capacité de calcul souveraine dans le domaine de l'IA. Les changements récents visent à renforcer l'accès de la chaîne d'approvisionnement canadienne à la photonique et à offrir des services plus rapides aux PME canadiennes à l'avant-garde de l'innovation en matière d'IA. Parmi ceux-ci figure la transformation prévue du Centre de fabrication en photonique du Conseil national de recherches du Canada (la seule installation en Amérique du Nord entièrement dédiée à la fabrication de semi-conducteurs composés, de bout en bout) en une entreprise commerciale.

Les semi-conducteurs constituent l'infrastructure invisible et indispensable qui sous-tend les ambitions du Canada en matière d'intelligence artificielle, ses réseaux de communication, sa fabrication de pointe, ses technologies de la santé et, plus généralement, sa sécurité économique nationale. Grâce à ce travail, le CTIC et ses partenaires ont contribué à faire passer les semi-conducteurs du statut de technologie de niche à celui de priorité stratégique nationale, jetant ainsi les bases des politiques, des investissements et des parcours de développement des talents dont le Canada aura besoin pour être concurrentiel et prospérer dans un monde de plus en plus axé sur les microprocesseurs.

En savoir plus :

- › [Canada needs a national semiconductor strategy, industry groups argue \(contenu disponible en anglais\)](#)
- › [Why a global memory chip shortage is a problem for Canada \(contenu disponible en anglais\)](#)
- › [Could a memory chip 'bottleneck' cause laptop and phone prices to go through the roof? \(contenu disponible en anglais\)](#)

► Nos programmes

Les activités du CTIC reposent sur trois principaux axes programmatiques :

Former la prochaine génération de talents numériques ; donner à la main-d'œuvre canadienne les moyens de s'adapter, de progresser et de jouer un rôle de premier plan ; aider les entreprises à attirer des talents, à innover et à croître. Ensemble, ces mesures élargissent et diversifient le bassin de talents du Canada, renforcent les compétences de la main-d'œuvre et permettent aux entreprises d'innover et de prospérer, ce qui favorise directement le développement de l'économie numérique canadienne et permet à la technologie d'être un moteur de la croissance économique et de l'innovation, tout en maintenant la compétitivité de la main-d'œuvre canadienne sur la scène mondiale.

Tous les volets de programmes reposent sur l'approche fondée sur des données probantes adoptée par le CTIC pour la conception et la mise en œuvre de ses programmes. En s'appuyant sur des études approfondies du marché du travail, des analyses sectorielles, des conseils d'experts de l'industrie et des données économiques en temps réel, le CTIC veille à ce que ses programmes s'adaptent aux nouvelles tendances, comblient les pénuries de compétences critiques et répondent aux besoins changeants des entreprises canadiennes dans un marché mondial de plus en plus concurrentiel. Ces travaux de recherche permettent non seulement de définir les priorités des programmes, mais aussi de garantir que chaque initiative soit bien ciblée, pertinente et susceptible d'avoir un impact significatif et mesurable.



1

ENTRÉE DANS L'ÉCONOMIE NUMÉRIQUE :

Construire la nouvelle génération de talents numériques

- › **Inspirer les talents à venir** : Présenter les nouvelles technologies et les carrières du numérique aux éducateurs et éducatrices ainsi qu'aux élèves de la maternelle à la 12^e année
- › **Préparer les talents émergents** : Aider les étudiants et étudiantes de niveau postsecondaire à développer des compétences prêtes à l'emploi grâce à l'apprentissage intégré au travail et de formations adaptées aux besoins de l'industrie
- › **Relier les talents à l'échelle internationale** : Aider les professionnels et professionnelles formés à l'étranger à s'intégrer et à réussir dans l'économie numérique canadienne

►► 276 312

personnes soutenues par les initiatives de filières de talents technologiques du CTIC*

- › 222 782 élèves du primaire et du secondaire
- › 15 574 enseignants et enseignantes
- › 29 604 élèves de niveau postsecondaire
- › 8 352 professionnels et professionnelles des TIC expérimentés formés à l'international

2

CROISSANCE DE L'ÉCONOMIE NUMÉRIQUE :

Donner à la main-d'œuvre canadienne les outils pour s'adapter, progresser et diriger

- › **S'adapter au changement** : Assurer le recyclage professionnel des travailleuses et travailleurs pour les postes numériques en demande
- › **Faire progresser la capacité numérique** : Assurer la montée en compétences des professionnels et professionnelles en matière d'IA et d'autres nouvelles technologies
- › **Renforcer la direction** : Aider les dirigeants et les équipes à construire des organismes inclusifs, résilients et à haute performance

►► 100 746

personnes soutenues par les initiatives de formations en compétences numériques du CTIC*

- › 1 335 professionnels et professionnelles ayant reçu un soutien au niveau de leur transition vers des rôles dans l'économie numérique en demande
- › 97 581 professionnels et professionnelles ayant acquis de nouvelles compétences dans les nouvelles technologies et les technologies de pointe
- › 1 830 femmes dirigeantes et entrepreneures ayant reçu un soutien pour le perfectionnement en leadership et le mentorat

3

CONCURRENCE DANS L'ÉCONOMIE NUMÉRIQUE :

Aider les entreprises à accéder aux talents, à innover et à se développer

- › **Accéder aux talents** : Relier les employeurs et les professionnels et professionnelles nécessaires pour assurer la croissance, la transformation et la productivité
- › **Étendre la main-d'œuvre et la capacité de l'organisme** : Soutenir les employeurs et les entrepreneurs dans leurs efforts de recrutement, de conservation, de direction et d'innovation
- › **Des résultats concrets au moyen des connaissances** : Fournir des informations sur le marché du travail et des outils pratiques pour la prise de décisions stratégiques

►► 16 413

entreprises et entrepreneurs soutenus par les initiatives de croissance des entreprises et de productivité du CTIC*

- › 15 602 petites et moyennes entreprises
- › 184 grands employeurs

*Depuis 2017.





Nos programmes

1

Entrée dans l'économie numérique : Comment le CTIC construit la nouvelle génération de talents numériques

La capacité du Canada à être concurrentiel dans une économie axée sur l'IA dépend de la capacité des gens à acquérir les compétences, l'expérience et les occasions nécessaires pour y participer. Le CTIC accompagne les participants et participantes tout au long de ce parcours, depuis les premières étapes de l'apprentissage numérique jusqu'à leur intégration sur le marché du travail.

En 2025-2026, le CTIC a initié les étudiants et étudiantes aux technologies émergentes et aux carrières dans le domaine du numérique, a aidé les élèves de niveau postsecondaire à acquérir une expérience de travail enrichissante et a soutenu les professionnels et professionnelles formés à l'étranger dans leurs préparatifs pour mettre leurs compétences au service du Canada. Ensemble, ces initiatives ont permis de renforcer la filière de talents du Canada tout en élargissant l'accès aux possibilités d'emploi pour des personnes issues de différentes régions, de divers horizons et à différentes étapes de leur carrière.

▶▶ APERÇU DE 2025-2026

- ▶ **118 817** élèves de la maternelle à la 12e année ont reçu une expérience fondamentale des nouvelles technologies, comme l'IA et l'informatique quantique
- ▶ **6 973** éducateurs et éducatrices ont été formés à la prestation d'expériences d'apprentissage innovatrices dans les nouvelles technologies
- ▶ **4 875** étudiants et étudiantes de niveau postsecondaire ont reçu un soutien pour trouver un stage pratique dans l'économie numérique
- ▶ **1 091** étudiants et étudiantes de niveau postsecondaire ont approfondi leur expérience grâce à l'apprentissage numérique du CTIC
- ▶ **1 009** professionnels et professionnelles des TIC formés à l'étranger ont reçu un soutien pour trouver un emploi

Les efforts déployés par le CTIC pour former la prochaine génération de talents du numérique ont bénéficié du soutien d'Emploi et Développement social Canada, d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada, d'Innovation, Sciences et Développement économique Canada, ainsi que d'un réseau national de partenaires issus de l'industrie et de l'écosystème.





Nos programmes

► Depuis 2017 : Les initiatives du CTIC allant de la maternelle à la 12e année ont touché 222 782 étudiants et étudiantes et 15 574 éducateurs et éducatrices au sein du Canada.

I. INSPIRER LES TALENTS À VENIR

Aider les étudiants et étudiantes ainsi que les éducateurs et éducatrices à devenir plus confiants en matière de nouvelles technologies

Une initiation précoce à la technologie aide les jeunes à comprendre le lien entre les compétences numériques et leur parcours scolaire et professionnel futur. Les initiatives du CTIC destinées aux élèves de la maternelle à la 12e année offrent aux éducateurs et éducatrices des ressources pédagogiques pratiques tout en donnant aux élèves l'occasion d'explorer l'intelligence artificielle, la cybersécurité, la programmation, la robotique, l'informatique quantique, les technologies spatiales et d'autres domaines émergents.

En 2025-2026, le CTIC a dispensé une formation aux compétences numériques de base à 118 817 élèves dans l'ensemble du Canada et a formé 6 973 éducateurs et éducatrices aux technologies nouvelles et émergentes.

Donner aux éducateurs et éducatrices les outils nécessaires pour apporter la technologie dans leur classe

Grâce à CyberOctets, à des ateliers en classe et au Carrefour d'échanges de connaissances, le CTIC a aidé les éducateurs et éducatrices à présenter des technologies complexes de manière accessible et captivante. Les éducateurs et éducatrices ont reçu des supports en lien avec le programme d'études, des activités d'apprentissage pratiques et des ressources élaborées en collaboration avec des partenaires de confiance issus du milieu de l'industrie et de l'éducation.

« [Le CTIC] a fait un travail remarquable en aidant mes 100 élèves HPI à comprendre des concepts et des tâches complexes d'une manière claire et accessible... Le CTIC a présenté un exposé formidable sur les carrières dans le domaine de la technologie, qui a suscité la curiosité et donné lieu à des discussions enrichissantes. Je recommande vivement cet atelier à tout éducateur ou éducatrice qui souhaite inspirer ses élèves et leur permettre d'acquérir de véritables compétences numériques. »

— Tara, enseignante, programme pour élèves HPI de 4^e à 6^e année,
St. Andrew School, Ottawa Catholic School Board

Relier l'apprentissage numérique aux carrières futures

Le CTIC a également offert aux élèves la possibilité de mettre leurs compétences en pratique et de découvrir les carrières dans le domaine des technologies. Le concours CyberTitan du CTIC, le plus grand concours de cybersécurité au Canada et celui qui existe depuis le plus longtemps, destiné aux élèves du secondaire, a plongé les équipes dans des environnements simulant des cybermenaces, ce qui leur a permis de développer leurs compétences techniques, leur capacité à résoudre des problèmes, leur esprit d'équipe et leur persévérance.

Grâce aux programmes « Focus sur les technologies de l'information » et « Programme d'études intermédiaires FTI (MyFIT) » du CTIC, les élèves du secondaire ont obtenu des certificats reconnus à l'échelle nationale attestant de leurs compétences en apprentissage numérique et contribuant à établir un lien entre leurs résultats scolaires et leurs études postsecondaires ainsi que leurs futurs parcours professionnels.

« Nous avons beaucoup appris, non seulement sur la cybersécurité, mais aussi sur le travail d'équipe, la persévérance et la puissance de l'engagement. »

— Équipe CyberTitan, Nashwaaksis Middle School

« Quand les élèves commencent notre programme de secondaire en 9^e année, très peu d'entre eux expriment un intérêt pour la poursuite des STIM [sciences, technologie, ingénierie et maths]. À la fin de leurs études secondaires, la quasi-totalité d'entre eux poursuivent des études dans le domaine des STIM au niveau postsecondaire. Les certificats du CTIC contribuent à reconnaître leurs efforts et leurs compétences, ce que les élèves apprécient énormément. »

— Connie, enseignante au Brebeuf College School



► LES RÉSULTATS CONCRETS À L'ŒUVRE

De l'apprentissage numérique à la croissance économique : Les arguments économiques en faveur de l'investissement dans les étudiants et étudiantes et les éducateurs et éducatrices



Innovation, Sciences et
Développement économique Canada

Initier les jeunes à la programmation, à l'intelligence artificielle, à la cybersécurité et à d'autres technologies émergentes n'est pas qu'un simple investissement dans l'éducation. Cela contribue à former la main-d'œuvre dont le Canada aura besoin à l'avenir pour pallier la pénurie de talents dans le domaine du numérique, améliorer la productivité et rester compétitif dans une économie axée sur l'intelligence artificielle.

En 2025-2026, le CTIC a soutenu **118 817 élèves de la maternelle à la 12e année** et formé **6 973 éducateurs et éducatrices**. Le CTIC a mené une analyse économique préliminaire portant sur cette promotion d'élèves, afin d'évaluer dans quelle mesure l'apprentissage numérique précoce pourrait influencer leur parcours scolaire, leur situation professionnelle et leurs résultats économiques futurs.

Un chemin vers une incidence à long terme

L'initiation précoce suscite l'intérêt

L'apprentissage pratique aide les élèves à se projeter dans le monde de la technologie et à comprendre en quoi les compétences numériques sont liées aux études postsecondaires et à leurs carrières futures.

L'intérêt renforce la filière de talents

Sur la base des résultats d'un sondage mené auprès des élèves et des données de référence nationales concernant les inscriptions dans les programmes de STIM, le CTIC estime que ses programmes destinés aux élèves de la maternelle à la 12^e année pourraient encourager jusqu'à **38 558 élèves supplémentaires** à poursuivre des études postsecondaires dans le domaine des STIM.

La filière de talents alimente la main-d'œuvre de l'économie numérique

À mesure que les étudiants et étudiantes qui participent à ses programmes poursuivent leurs études postsecondaires et font leur entrée sur le marché du travail, les modélisations préliminaires du CTIC laissent entrevoir que la promotion de 2025-2026 pourrait, à terme, apporter environ **10 758 professionnels et professionnelles supplémentaires dans le domaine des STIM à la main-d'œuvre canadienne**.

Un plus grand nombre de talents dans le domaine de l'économie numérique favorise la croissance économique

Selon les estimations préliminaires issues de la modélisation réalisée par le CTIC, ces nouveaux talents pourraient :

- › produire environ **106,5 millions de dollars de revenus d'emploi supplémentaires chaque année** ;
- › contribuer environ **554 millions de dollars de revenus d'emploi supplémentaires sur cinq ans** ;
- › soutenir environ **12 910 emplois supplémentaires dans d'autres secteurs de l'économie** grâce aux retombées plus larges des activités liées aux STIM et aux TIC sur l'emploi.

Les éducateurs et éducatrices multiplient les retombées

La formation des enseignants et enseignantes permet d'étendre la portée des programmes du CTIC bien au-delà d'un simple atelier ou d'une cohorte d'élèves. En fournissant aux éducateurs et éducatrices des ressources pratiques et en renforçant leur confiance en matière d'enseignement des compétences numériques, le CTIC contribue à ancrer l'IA, la programmation, la cybersécurité et la littératie numérique dans les salles de classe et à toucher les générations successives d'élèves.

L'apprentissage numérique précoce engendre une série de retombées : une confiance en soi et une sensibilisation aux possibilités de carrière accrues aujourd'hui peuvent mener à une participation plus importante dans les domaines des STIM, à une main-d'œuvre technologique plus solide, à des revenus plus élevés et à une activité économique accrue dans les années à venir.

* Sur la base des revenus médians des emplois dans les filières STIM (2020), d'enquêtes menées auprès des participants et de modèles de prévision



► Depuis 2017 : Le CTIC a aidé 29 604 étudiants et étudiantes de niveau postsecondaire à trouver des stages pratiques enrichissants dans le domaine du numérique.

II. FAIRE LE PONT ENTRE L'APPRENTISSAGE ET LE TRAVAIL

Aider les étudiants et étudiantes de niveau postsecondaire à acquérir de l'expérience, des compétences et à trouver leur orientation professionnelle

Pour les jeunes qui font leur entrée sur un marché du travail concurrentiel et en constante évolution, l'éducation à elle seule ne suffit pas toujours. Une expérience de travail enrichissante aide les étudiants et étudiantes à mettre en pratique ce qu'ils ont appris, à comprendre les attentes des employeurs, à se constituer un réseau professionnel et à prendre des décisions de carrière plus éclairées.

Le programme d'apprentissage intégré au travail (AIT numérique) du CTIC met les étudiants et étudiantes en contact avec des occasions d'emploi rémunérées, tout en aidant les employeurs à former les talents dont ils ont besoin pour réussir dans une économie numérique en constante évolution. Ce programme va au-delà du simple octroi de subventions salariales : il associe une expérience de travail rémunérée enrichissante, un apprentissage numérique adapté aux besoins de l'industrie et un soutien concret aux employeurs, afin d'aider les étudiants et étudiantes à faire la transition entre les études et le marché du travail, tout en aidant les entreprises à faire progresser leur transformation numérique, leur innovation et leur croissance. Ce programme s'associe au réseau national de partenaires de niveau postsecondaire et de l'écosystème du CTIC pour soutenir le perfectionnement de la main-d'œuvre de manière à profiter à la fois aux étudiants et étudiantes et aux employeurs du Canada.

En 2025-2026, le programme d'AIT numérique a facilité la création de 4 875 stages pratiques rémunérés auprès de 1 429 employeurs canadiens et a versé environ 26 millions de dollars en subventions salariales. Le programme a traité plus de 10 000 demandes d'étudiants et étudiantes et a collaboré avec plus de 50 partenaires de l'écosystème afin d'élargir l'accès à cette initiative dans l'ensemble du Canada.

Soutenir les employeurs et renforcer la main-d'œuvre canadienne

Le CTIC collabore directement avec les employeurs afin de cerner les besoins en main-d'œuvre, de repérer les occasions pour les nouveaux talents et de favoriser la participation au programme. En s'appuyant sur les relations que le CTIC entretient avec 167 établissements de niveau postsecondaire, associations sectorielles et partenaires régionaux dans l'ensemble du pays, l'AIT numérique aide les employeurs de toutes tailles à entrer en contact avec des étudiants et

étudiantes qualifiés, tout en soutenant les secteurs essentiels à la productivité, à l'innovation et à la croissance économique à long terme du Canada. Les résultats montrent que 70 % des étudiants et étudiantes soutenus par le programme d'AIT numérique décrochent un emploi à temps plein après l'obtention de leur diplôme, près d'un tiers d'entre eux étant embauchés par leur employeur d'origine.

Élargir l'accès à une expérience de travail enrichissante

Le CTIC continue d'accorder la priorité aux étudiants et étudiantes qui font face à des obstacles à leur insertion sur le marché du travail. En 2025-2026, 67 % des stages subventionnés ont été pourvus par des étudiants et étudiantes issus de groupes sous-représentés. Le CTIC a également élargi ses partenariats et ses activités de sensibilisation au Québec et au sein des communautés francophones, et a collaboré avec Mila, l'institut québécois d'intelligence artificielle, afin de promouvoir des possibilités d'apprentissage responsables en matière d'IA pour les élèves autochtones. Cette approche a permis d'élargir la participation à la filière de talents numériques du Canada, tout en offrant aux employeurs l'accès à de nouveaux talents aux perspectives et aux expériences variées.

Acquérir des compétences numériques tout en acquérant de l'expérience en milieu de travail

Le CTIC a complété les stages pratiques par des possibilités d'apprentissage en ligne destinées aux étudiants et étudiantes dans les domaines de l'IA, de la cybersécurité, de l'informatique en nuage, du développement durable, de la science des données et de la transformation numérique. Au cours de l'année, le CTIC a également fourni à 1 091 étudiants et étudiantes des supports pédagogiques en ligne afin de renforcer les compétences techniques, fondamentales et professionnelles recherchées par les employeurs. Ces formations ont permis aux étudiants et étudiantes d'acquérir des connaissances pratiques, d'enrichir leur CV et d'obtenir des titres de compétences tout en acquérant de l'expérience en milieu de travail.

« L'apprentissage intégré au travail donne la possibilité d'apprendre, de faire des erreurs et de découvrir ce qu'on veut vraiment avant que les enjeux ne semblent plus importants. »

— Sarah, participante au programme d'AIT numérique du CTIC





Nos programmes



Depuis 2017 : Le CTIC a aidé 8 352 professionnels et professionnelles des TIC formés à l'étranger à se préparer à une carrière dans l'économie numérique canadienne et à la mener à bien.

III. RELIER LES TALENTS À L'ÉCHELLE INTERNATIONALE AUX OPPORTUNITÉS

Aider les professionnelles et professionnels formés à l'étranger à entrer dans l'économie numérique canadienne

Les professionnels et professionnelles formés à l'étranger constituent une source importante d'expérience et de compétences spécialisées pour l'économie numérique canadienne. Ils et elles se heurtent également souvent à des difficultés lorsqu'il s'agit de mettre à profit leurs titres de compétences, leur expérience et leurs réseaux professionnels pour trouver un emploi après avoir choisi de s'installer au Canada.

Les programmes « GO Talent » et « Prêt au travail » du CTIC offrent un parcours d'accompagnement continu avant et après leur arrivée dans le pays. Au cours de l'année 2025-2026, ces deux programmes ont aidé 1009 professionnels et professionnelles des TIC formés à l'étranger à mieux comprendre le marché du travail canadien, à améliorer leurs stratégies de recherche d'emploi et à établir des liens avec des employeurs et des réseaux professionnels.

Préparer les professionnels et professionnelles avant leur arrivée

Le programme « GO Talent » accompagne les professionnels et professionnelles des TIC formés à l'étranger qui se préparent à s'installer au Canada à titre de résident permanent. Les participants et participantes bénéficient d'informations sur le marché du travail propres à leur secteur, d'une aide à la rédaction de leur CV, d'ateliers sur l'emploi, d'un encadrement, d'occasions de réseautage et de contacts avec des employeurs canadiens.

En 2025-2026, le programme « GO Talent » a accompagné 715 participants et participantes avant leur arrivée dans le pays, les aidant à comprendre les attentes des employeurs et à s'installer au Canada avec davantage de confiance et en étant mieux préparés.

« Ce programme m'a permis de découvrir des aspects importants du marché du travail canadien dont je n'avais pas conscience auparavant. Il m'a permis d'acquérir les connaissances, les outils et la confiance dont j'avais besoin pour me sentir prêt. »

— Participant au programme « GO Talent » du CTIC

Soutenir leur réussite professionnelle après leur arrivée

Le programme « Prêt au travail » vient en aide aux professionnels et professionnelles des TIC formés à l'étranger qui résident au Canada depuis cinq ans ou moins. Il offre un accompagnement personnalisé, une préparation aux entrevues, une révision de CV, des informations sur le marché du travail, un perfectionnement professionnel, des occasions de réseautage et des contacts avec des employeurs.

Au cours de l'année 2025-2026, le programme « Prêt au travail » a accompagné 294 participants et participantes dans leurs efforts pour intensifier leur recherche d'emploi, renforcer leur confiance en eux sur le plan professionnel et saisir des occasions d'emploi et d'entrepreneuriat.

« Le programme "Prêt au travail" m'a aidée à améliorer mon CV, à perfectionner mes compétences en communication et à acquérir les compétences dont j'avais besoin pour réussir. J'ai mieux compris le marché du travail, j'ai pris confiance en moi et j'ai eu l'occasion d'améliorer mes compétences. »

— Participante au programme « Prêt au travail » du CTIC





Nos programmes

2

Croissance de l'économie numérique : Comment le CTIC donne à la main-d'œuvre canadienne les outils pour s'adapter, progresser et diriger

Alors que l'IA et d'autres technologies émergentes transforment le monde du travail, les professionnels et professionnelles canadiens ont besoin de compétences pratiques pour s'adapter, les organismes ont besoin d'une direction efficace pour gérer le changement, et les entrepreneurs ont besoin des capacités et des réseaux nécessaires à leur croissance.

En 2025-2026, le CTIC a aidé les professionnels et professionnelles à acquérir des compétences de base en IA, a aidé les organismes à mettre en place des voies de leadership plus inclusif et a permis aux femmes entrepreneures de bénéficier de mentorat, de connaissances et de réseaux. Ensemble, ces initiatives ont renforcé les capacités humaines et de leadership nécessaires à une économie numérique plus productive, plus résiliente et plus inclusive.

►► APERÇU DE 2025-2026

- **56 445** chefs d'entreprise dotés de connaissances de base en IA
- **654** participants et participantes soutenus par les programmes de leadership féminin du CTIC pour acquérir les compétences, la confiance et le réseau nécessaires pour accéder à des postes de direction dans l'économie numérique canadienne
- **79 %** des organismes participants ont mis en œuvre ou ont renforcé une initiative en faveur de l'égalité des genres
- **563** entreprises appartenant à des femmes ont reçu un soutien pour développer leurs compétences en gestion d'entreprise, bénéficier d'un mentorat, accroître leur visibilité et faire progresser leurs plans de croissance
- **217** mentors et experts en la matière ont été mobilisés afin d'élargir l'accès des participants et participantes à des conseils pratiques, à des réseaux professionnels et à des possibilités de progression et de croissance

Les activités du CTIC visant à renforcer les compétences professionnelles et le leadership ont bénéficié du soutien de Microsoft et de Femmes et Égalité des genres Canada.





Nos programmes

I. S'ADAPTER AU TRAVAIL UTILISANT L'IA

Aider les professionnels et professionnelles à tirer parti de l'IA pour améliorer la productivité et favoriser la croissance

L'IA transforme l'organisation du travail, le processus décisionnel et la façon dont les entreprises se font concurrence. Pour tirer parti de cette transformation, les professionnels et professionnelles ont besoin de bien plus que d'un simple accès aux outils d'IA : ils et elles doivent acquérir la confiance et les connaissances pratiques nécessaires pour les utiliser efficacement et de manière responsable.

En 2025-2026, le CTIC a permis à 56 445 professionnels et professionnelles canadiens d'acquérir des connaissances de base sur l'IA générative et ses applications en milieu de travail grâce à son initiative « L'IA générative pour les chefs d'entreprise ». Cette formation a permis aux participants et participantes de comprendre comment l'IA peut favoriser la productivité, l'innovation, la prise de décision et la croissance des entreprises dans différents secteurs.

Ce travail comble une lacune importante en matière d'adoption. Même si l'IA générative pourrait générer d'importants gains économiques et de productivité pour le Canada, de nombreuses travailleuses et de nombreux travailleurs affirment encore n'avoir reçu que peu, voire aucune formation en milieu de travail sur son utilisation. En élargissant l'accès à une formation pratique en IA, le CTIC aide les organismes canadiens à passer de la sensibilisation et de l'expérimentation à une utilisation et une adoption éclairées.

« Mon nouveau stagiaire et moi-même avons tous deux assisté au webinaire "L'IA pour le marketing : Automatisation des campagnes et personnalisation à grande échelle". Quel webinaire ! Impressionnant ! Nous avons tous les deux trouvé que c'était excellent et très pertinent par rapport à ce que nous mettons en pratique dans notre entreprise. Un grand merci à l'équipe du CTIC pour avoir organisé cette séance extrêmement instructive. »

— Gautam Shah, consultant en recherche et développement chez Time Consulting

►► Depuis 2017 : Le CTIC a permis à 97 581 professionnels et professionnelles d'acquérir des compétences en intelligence artificielle et dans d'autres technologies émergentes.

II. PROGRESSER VERS LE LEADERSHIP INCLUSIF

Aider les organismes à créer des voies de leadership plus solides

Les organismes sont mieux à même de s'adapter et de se développer lorsque leur direction reflète une diversité d'expériences et de points de vue. Pourtant, les femmes demeurent sous-représentées aux postes de direction dans l'économie numérique canadienne.

En 2025-2026, le programme « Promouvoir le leadership des femmes dans l'économie numérique canadienne » du CTIC a aidé des organismes à cerner les obstacles, à renforcer leurs pratiques en milieu de travail et à créer des parcours plus inclusifs vers des postes de direction. Le programme :

- › a fait participer 654 personnes ;
- › a mobilisé un réseau national de plus de 110 mentors ;
- › a mis en place 15 partenariats stratégiques ;
- › a apporté aux organismes des conseils pratiques, des liens et un soutien.

Le programme a permis aux organismes participants de passer de la sensibilisation à des mesures concrètes et mesurables. À la fin de l'année, 79 % des organismes participants avaient mis en œuvre ou renforcé au moins une initiative en faveur de l'égalité des genres.

« Cela me confirme que je ne suis pas seule. Il y a des gens qui sont là avec nous et derrière nous, qui essaient de nous faire avancer. »

— Participante, Promouvoir le leadership des femmes, CTIC

►► Depuis 2017 : Le CTIC a offert des programmes de perfectionnement en leadership et un mentorat à 1 830 femmes dirigeantes et à des entrepreneures dans l'ensemble du Canada.

▶ LES RÉSULTATS CONCRETS À L'ŒUVRE

De la prise de conscience à l'action : Mettre en place des systèmes de leadership plus inclusif dans l'économie numérique canadienne



Femmes et Égalité
des genres Canada

La sous-représentation des femmes aux postes de direction n'est pas principalement due à un manque de compétences ou d'ambition. Elle est façonnée par les mécanismes en vigueur en milieu de travail : la manière dont les organismes recrutent, promeuvent et encadrent leurs employés, ainsi que la façon dont ils évaluent les progrès et tiennent la direction responsable de ses actes.

Le CTIC a conçu le programme « Promouvoir le leadership des femmes » à la suite des études qu'il a menées sur ces obstacles systémiques. Grâce au mentorat, à l'apprentissage entre pairs, à des ateliers pratiques et à l'outil d'évaluation du leadership équitable, le programme aide les participants et participantes à cerner les obstacles existants et offre aux organismes un cadre leur permettant de renforcer leurs voies de leadership.

Un chemin vers le changement organisationnel

Les données probantes rendent les obstacles visible

Les outils de recherche et d'évaluation du CTIC ont aidé les organismes à analyser l'incidence du recrutement, de la promotion, de la culture organisationnelle, de la mobilité professionnelle et de la responsabilisation de la direction sur la progression des femmes.

Le soutien pratique renforce l'état de préparation

Des ateliers, des webinaires, des programmes de mentorat et des réseaux de pairs ont aidé les participants et participantes à acquérir la confiance, le langage commun et les connaissances pratiques dont ils et elles avaient besoin pour commencer à surmonter ces obstacles.

L'état de préparation se traduit par des actions

À la fin du programme, **79 %** des organismes participants avaient mis en œuvre ou renforcé au moins une initiative en faveur de l'égalité des genres :

- ▶ **55 %** ont amélioré le suivi de la diversité entre les genres ;
- ▶ **39 %** s'attendaient à ce qu'au moins une promotion à un poste de direction soit influencée par le programme.

Les actions renforcent les résultats

Le programme « Promouvoir le leadership des femmes » a aidé les organismes à passer d'engagements informels à des systèmes plus mesurables : **70 %** ont signalé un engagement accru de leur organisme en faveur de l'égalité des genres au sein des postes de direction.



► LES RÉSULTATS CONCRETS À L'ŒUVRE

Renforcer les chemins vers le leadership

L'influence du programme s'est étendue au-delà des politiques et des processus : 39 % des organismes participants ont déclaré que le programme avait contribué à au moins une promotion anticipée à un poste de direction au cours de l'année suivante. Les participants et participantes ont également indiqué qu'ils et elles avaient gagné en confiance, étaient plus enclins à saisir les occasions qui se présentaient et étaient mieux outillés pour exercer une influence sur les décisions prises en milieu de travail.

L'inclusion en tant qu'avantage économique

Des systèmes de leadership plus inclusif aident les organismes à tirer pleinement parti de leurs talents. Des parcours de progression plus clairs peuvent favoriser le maintien de l'effectif, réduire la perte d'employés à fort potentiel et apporter un éventail plus large de points de vue dans la prise de décisions stratégiques.

Le programme « Promouvoir le leadership des femmes » a mis en place des conditions favorables essentielles à la concrétisation de ces avantages à long terme. Les participants et participantes ont le plus souvent cité les avantages opérationnels suivants du programme :

- › une meilleure culture organisationnelle ;
- › un meilleur accès aux réseaux et aux ressources ;
- › une meilleure mobilisation des employés et un meilleur maintien de l'effectif ;
- › une meilleure prise de décision au sein de l'organisme.

En aidant les organismes à intégrer l'inclusion dans leurs pratiques de leadership, le CTIC a contribué à une meilleure utilisation de la main-d'œuvre, à une plus grande résilience organisationnelle et à une compétitivité à long terme dans l'ensemble de l'économie numérique canadienne.

III. DIRIGER ET ASSURER LA CROISSANCE DE NOUVELLES ENTREPRISES

Aider les femmes entrepreneures à acquérir des compétences, un réseau et une meilleure visibilité

Les femmes entrepreneures apportent de nouvelles idées, de nouveaux produits et de nouvelles entreprises à l'économie numérique du Canada. Pourtant, elles continuent à faire face à des obstacles qui les empêchent d'accéder à des programmes de mentorat, à des réseaux professionnels, au financement et à des possibilités de croissance.

Grâce à l'initiative « Changer le récit », le CTIC a aidé des femmes entrepreneures à renforcer leurs compétences en affaires et à accéder à l'expertise et au réseau nécessaires à la poursuite de leur croissance. En 2025-2026, le programme :

- › a fait participer plus de 560 entreprises appartenant à des femmes ;
- › a mobilisé plus de 105 mentors et experts en la matière ;
- › a mis en place plus de 20 partenariats stratégiques ;
- › a apporté des opportunités de mentorat, d'apprentissage, de réseautage et de présentations d'affaires.

Ces activités ont permis aux entrepreneures ayant participé au programme d'acquérir des connaissances en gestion d'entreprise, d'élargir leurs réseaux professionnels, d'accroître leur visibilité et d'aborder de nouvelles occasions de croissance avec davantage de confiance. En renforçant l'écosystème entourant les entreprises appartenant à des femmes, le programme favorise une participation plus large et plus équitable à l'économie de l'innovation au Canada.

« J'ai rencontré des femmes entrepreneures inspirantes avec lesquelles j'ai noué des liens. Cette expérience a été enrichissante et motivante, et j'ai beaucoup appris tout au long de l'événement. »

— Rebecca, participante au programme « Changer le récit » du CTIC





Nos programmes

3

Concurrence dans l'économie numérique : Comment le CTIC aide les entreprises à accéder aux talents, à innover et à se développer

Pour rester compétitives dans une économie numérique en constante évolution, les entreprises canadiennes ont besoin de personnel qualifié, de solides capacités internes et d'informations pertinentes. Pourtant, de nombreuses petites et moyennes entreprises sont confrontées à des difficultés persistantes en matière de recrutement, à des ressources limitées pour le perfectionnement de leur main-d'œuvre et à des incertitudes quant à la manière de s'adapter à des technologies telles que l'IA.

En 2025-2026, le CTIC a aidé les entreprises à recruter des talents émergents et des talents formés à l'étranger, à tirer parti des stages étudiants pour stimuler l'innovation, à renforcer leurs pratiques de recrutement et de maintien de l'effectif et à prendre de meilleures décisions en matière de main-d'œuvre et de technologie. Ensemble, ces mesures de soutien ont aidé les employeurs canadiens à réduire les risques liés à l'embauche, à renforcer la résilience de leur organisme et à saisir de nouvelles occasions de croissance et d'amélioration de la productivité.

▶▶ APERÇU DE 2025-2026

- ▶ **1 429** employeurs ont reçu un soutien pour embaucher des talents étudiants de niveau postsecondaire et renforcer leurs filières de talents en vue de leur croissance future
- ▶ **627** entreprises de l'Alberta ont reçu un soutien pour renforcer leur planification de la main-d'œuvre, retenir les talents qualifiés et s'adapter à l'évolution du marché du travail et aux besoins technologiques
- ▶ **85** employeurs et partenaires de l'écosystème se sont réunis à l'occasion du Sommet de l'économie numérique en Alberta afin d'échanger des stratégies concrètes en matière de main-d'œuvre, d'examiner le rôle de l'IA dans le recrutement et d'approfondir la collaboration régionale

Les activités du CTIC visant à soutenir la croissance et la productivité des entreprises ont bénéficié du soutien d'Emploi et Développement social Canada, d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada, du gouvernement de l'Alberta, de Microsoft et d'un réseau national de partenaires de l'industrie et de l'écosystème.





Nos programmes

I. ACCÉDER AUX TALENTS POUR LA CROISSANCE

Relier les entreprises aux nouveaux talents et aux talents à l'échelle internationale

L'accès à une main-d'œuvre qualifiée est l'une des conditions essentielles à la croissance des entreprises, à l'innovation et à la productivité. Cependant, pour les petites entreprises, le manque de ressources et la concurrence pour recruter des travailleuses et travailleurs expérimentés peuvent compliquer le recrutement et retarder les projets.

Le CTIC aide les employeurs à relever ces défis en les mettant en contact avec des étudiants et étudiantes de niveau postsecondaire et des professionnels et professionnelles formés à l'étranger. Ces programmes permettent aux entreprises d'accéder à des personnes qui possèdent des connaissances techniques à jour, une expérience spécialisée et de nouvelles perspectives.

En 2025-2026, le CTIC a aidé 1 429 employeurs au sein du Canada à embaucher des étudiants et étudiantes de niveau postsecondaire dans le cadre du programme d'AIT numérique. Les subventions salariales ont réduit les risques liés à l'embauche et ont permis aux employeurs de mener à bien des projets qui, autrement, auraient pu être reportés ou relégués au second plan.

Les programmes mondiaux de recrutement de talents du CTIC ont également aidé les employeurs à entrer en contact avec des professionnels et professionnelles des TIC formés à l'étranger, tant avant qu'après leur arrivée au Canada. Ces réseaux ont aidé les entreprises à trouver des talents expérimentés dans des domaines tels que le développement de logiciels, les données, la cybersécurité et d'autres métiers du numérique très recherchés.

►► Depuis 2017 : Le CTIC a aidé 16 413 entreprises à accéder aux talents nécessaires pour soutenir la croissance, l'innovation et la productivité

II. TRANSFORMER LES TALENTS DES ÉTUDIANTES ET ÉTUDIANTS EN INNOVATION

Aider les entreprises à faire progresser leurs produits, leurs processus et leurs idées

Les stages étudiants ne se limitent pas à combler les besoins de main-d'œuvre à court terme. Lorsque les étudiants et étudiantes se voient confier des projets pertinents, ils et elles peuvent acquérir de nouvelles compétences techniques, apporter leur contribution en s'appuyant sur les connaissances issues de la recherche actuelle, remettre en question les approches établies et aider les entreprises à concrétiser plus rapidement leurs idées.

En 2025-2026, les employeurs bénéficiant du soutien du programme d'AIT numérique ont mis à profit les talents étudiants pour faire progresser le développement de produits, améliorer les processus d'ingénierie et d'exploitation, explorer de nouveaux marchés et constituer des filières de main-d'œuvre pour l'avenir.

▶ LES RÉSULTATS CONCRETS À L'ŒUVRE

Les talents étudiants et étudiantes au travail



Emploi et
Développement social Canada



SimplyCast : Étendre la capacité et atteindre de nouveaux marchés

SimplyCast a fait de l'emploi des étudiants et étudiantes un élément central de sa stratégie de croissance. Les étudiants et étudiantes participent au développement de produits et à des initiatives destinées aux clients, notamment des cas d'utilisation pour les marchés internationaux et ceux du secteur de la santé.

Plusieurs anciens étudiants et étudiantes ont décroché des postes permanents, dont des postes de haute direction. Aujourd'hui, six anciens étudiants et étudiantes du programme d'AIT occupent des postes à temps plein chez SimplyCast.

« Chaque entreprise devrait ancrer le recrutement d'étudiants et d'étudiantes dans son ADN et le considérer comme un pilier stratégique, et non comme une simple réflexion après coup. »

— Saeed El-Darahali, Président-directeur général de SimplyCast

En savoir plus : [Why SimplyCast bet early on student talent](#) (contenu disponible en anglais)



NovaResp : Faciliter la mise en marché des technologies de la santé

Les talents étudiants ont permis à NovaResp Technologies de passer d'une jeune entreprise composée d'une seule personne à une équipe spécialisée dans les technologies médicales. Depuis 2021, 34 stages étudiants ont contribué au développement d'algorithmes, à l'analyse de données et à la préparation d'essais cliniques.

Au moins cinq étudiants et étudiantes ont par la suite rejoint l'entreprise à temps plein, assurant ainsi une continuité et aidant celle-ci à conserver un savoir-faire précieux en matière de produits.

En savoir plus : [What's powering the algorithm that gets you a good night's sleep?](#) (contenu disponible en anglais)



Avestec : Améliorer l'ingénierie et le prototypage

Avestec embauche régulièrement trois à quatre étudiants et étudiantes chaque semestre pour soutenir ses activités dans le domaine de la robotique industrielle. Un étudiant a intégré l'impression 3D au processus de prototypage de l'entreprise, ce qui a permis de réduire les délais et les coûts de développement et de transformer la façon dont l'équipe abordait les processus d'ingénierie.

Au moins la moitié des ingénieurs et ingénieures à temps plein d'Avestec ont commencé comme stagiaires, y compris le responsable de la robotique de l'entreprise.

En savoir plus : [For this flying robot company, student internships trump senior engineers](#) (contenu disponible en anglais)



Solace : Développer les futurs dirigeants et les nouveaux produits

Plus de 150 étudiants et étudiantes ont rejoint Solace grâce au soutien du CTIC, et bon nombre d'entre eux ont obtenu un poste permanent. Les étudiants et étudiantes travaillent avec les mêmes logiciels et les mêmes fonctionnalités que les employés à temps plein, et sont encouragés à faire des essais et à proposer de nouvelles idées.

Un prototype mis au point par des étudiants et étudiantes lors d'un marathon de programmation interne a fini par donner naissance à l'assistant intelligent Solace Docs, désormais accessible au public. Un ancien étudiant, Ghaith Dalla-Ali, est passé d'un stage en assurance de la qualité au poste de vice-président de l'ingénierie, IA agentic, chez Solace.

En savoir plus : [From student to VP, Solace's Ghaith Dalla-Ali shows how startups can grow talent](#) (contenu disponible en anglais)





Nos programmes

III. RENFORCER LA MAIN-D'ŒUVRE ET LA CAPACITÉ DE L'ORGANISME

Aider les entreprises de l'Alberta à recruter et conserver les talents et à continuer à s'adapter

L'accès aux talents ne représente qu'une partie du défi lié à la main-d'œuvre. Les entreprises doivent également disposer de pratiques internes adaptées et de capacités de leadership pour recruter efficacement, fidéliser leurs employés, s'adapter aux évolutions technologiques et constituer des équipes résilientes.

Dans le cadre du programme « Digital Workforce Catalyst Alberta », le CTIC a apporté son soutien à 627 entreprises de l'Alberta en leur offrant des outils pratiques, des conseils d'experts et des occasions d'apprentissage axés sur le recrutement, le maintien de l'effectif, le leadership, la culture organisationnelle et la résilience de la main-d'œuvre. En 2025-2026, le programme a répondu aux nouvelles priorités des employeurs, notamment les technologies de recrutement, le recours croissant à l'IA dans la planification de l'effectif et la concurrence accrue pour le recrutement de travailleuses et travailleurs qualifiés.

Le CTIC a également organisé le Sommet de l'économie numérique en Alberta à Edmonton, en partenariat avec les chambres de commerce de l'Alberta. Cet événement a rassemblé 85 employeurs et partenaires de l'écosystème qui ont ainsi pu échanger des stratégies concrètes, examiner le rôle de l'IA dans le recrutement et approfondir la collaboration régionale.

En aidant les entreprises à améliorer leurs pratiques en matière de main-d'œuvre et leurs capacités internes, le CTIC a contribué à renforcer et à rendre plus résilient le secteur des petites et moyennes entreprises, tout en favorisant la compétitivité de l'économie numérique de l'Alberta.

IV. PRENDRE DES DÉCISIONS ÉCLAIRÉES EN MATIÈRE DE MAIN-D'ŒUVRE ET DE CROISSANCE

Transformer les données sur le marché du travail en mesures concrètes

Les entreprises et les décideurs politiques ont besoin d'informations actualisées pour comprendre comment la technologie transforme les métiers, les compétences, le recrutement et la productivité. Le CTIC transforme les données et les recherches sur le marché du travail en outils pratiques qui facilitent la planification de la main-d'œuvre et la prise de décisions organisationnelles.

L'information sur le marché du travail fournie par le CTIC aide les employeurs et les autres décideurs à :

- › reconnaître les métiers et les compétences émergents ;
- › anticiper l'évolution des besoins en main-d'œuvre ;
- › planifier le recrutement et le perfectionnement des employés ;
- › évaluer l'état de préparation de l'organisme à la transition numérique ;
- › renforcer la direction, la durabilité et l'inclusion ;
- › répondre aux changements économiques et technologiques.

Outils pratiques pour les entreprises

Les outils interactifs du CTIC aident les organismes à évaluer leurs pratiques actuelles et à identifier des opportunités d'amélioration :

- › [L'équité entre les genres dans l'économie numérique : Produire une stratégie commerciale](#)
- › [Des TIC durables : Élaboration d'un plan visant à concevoir, à mettre en œuvre et à gérer les TIC de manière durable au sein de votre entreprise](#)
- › [Leadership équitable : Évaluer la structure de leadership de votre organisme](#)
- › [Cartographie des compétences : Explorer les compétences recherchées](#)

Données et analyses sur l'économie numérique du Canada

Le CTIC fournit également des informations accessibles sur le marché du travail au moyen des outils suivants :

- › [Tableau de bord des emplois dans l'économie numérique](#)
- › [Recherches et analyses sur le marché du travail](#)

En transformant des données complexes en conseils pratiques, le CTIC aide les entreprises à prendre des décisions plus éclairées en matière de ressources humaines, de technologie et de croissance.

►► Nos partenaires



Emploi et
Développement social Canada



Immigration, Réfugiés
et Citoyenneté Canada



Innovation, Sciences et
Développement économique Canada



Femmes et Égalité
des genres Canada



- › Accelerate Okanagan
- › Agence de l'eau du Canada
- › Alberta Machine Intelligence Institute (AMII)
- › Alethea Health
- › Amazon Web Services
- › Ampere
- › Arista Cyber
- › Association Edteq
- › Association for Computer Studies Educators (ACSE)
- › Authentic Education Consulting
- › B4brand
- › Black Community Resource Centre
- › Black Founders Network
- › Blue Marble Academy
- › Brebeuf College School
- › Burnaby South Secondary School
- › Cadets du Canada
- › Canada Startup Association
- › C-CORE
- › Cégep Garneau
- › Centre d'emploi Compétences mondiales
- › Centre d'excellence pour l'innovation numérique du Nouveau-Brunswick
- › Centre de la sécurité des télécommunications Canada (CST)
- › Centre pour les projets océaniques et l'entrepreneuriat
- › Centre régional d'innovation Haltech
- › Centre Wellington District High School
- › Centres d'excellence : partenaires en éducation du Nouveau-Brunswick
- › CGI
- › Chambre d'affaires des femmes entrepreneures et industries
- › Chambre de commerce de Kelowna
- › Chambre de commerce de Prince George
- › Chambre de commerce des femmes canadiennes
- › Chambres de commerce de l'Alberta
- › ChatterHigh
- › Cisco
- › Civiconnect
- › CMC Microsystems
- › Cognizant
- › Collège Boréal
- › Collège catholique Samuel-Genest
- › Collège communautaire de la Nouvelle-Écosse
- › Collège communautaire du Nouveau-Brunswick
- › Compétences Canada
- › Compétences Canada Nouveau-Brunswick
- › Compétences Ontario
- › Compétences Canada Saskatchewan
- › Compétences Canada Terre-Neuve-et-Labrador
- › Conseil canadien des semi-conducteurs
- › Conseil de l'innovation du Québec
- › Conseil national de recherches Canada (CNRC)
- › Conseil technologique des Premières Nations (FNTC)
- › Consortium pour l'excellence manufacturière (EMC)
- › Coursera
- › Cyber Legends
- › Développement économique de Calgary
- › Développement économique de l'agglomération de Longueuil
- › DigiBC
- › Digital Alberta



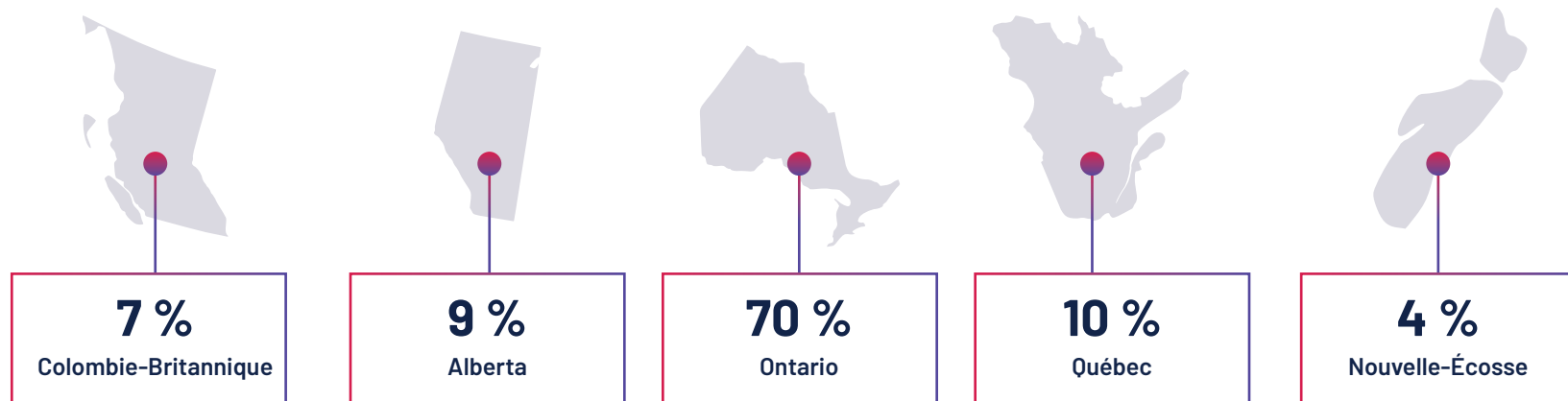
- › DIGITAL, la grappe mondiale d'innovation du Canada pour les technologies numériques
- › ECAIT Canada
- › École secondaire catholique Marie-Rivier
- › ELIXR Simulations
- › Elk Valley Resources
- › EMILI Canada
- › Entreprendre ici
- › Esplanade
- › Evergreen Canada
- › Exploits Valley Intermediate School
- › Fabrication de prochaine génération Canada (NGen)
- › Factors Education
- › Femmes en communications et technologie
- › Field Effect
- › Flat Bay Band
- › Fondation KnowledgeFlow Cybersafety
- › Fondation Students on Ice
- › Fondation Walmart
- › Francis Libermann Catholic High School
- › Fredericton High School
- › Future New Brunswick
- › Genoa Design
- › Groupe 3737
- › Groupe Aisha
- › Halton Catholic District School Board
- › HCL Technologies
- › IGNITE Atlantic
- › Indigenous Friends Association
- › Initiative conjointe de développement économique (ICDE)
- › InspireTech
- › Institut des algorithmes quantiques
- › Institut McKenna
- › Institut Vecteur
- › Interactive Ontario
- › Investissement Québec
- › Keyin College
- › Killarney Secondary School
- › La French Tech Toronto
- › Lambton College
- › Life Sciences Nova Scotia
- › Logics Academy
- › Microserve
- › Microsoft Canada
- › Mila – Institut québécois d'intelligence artificielle
- › Ministère de l'Éducation et du Développement de la petite enfance du Nouveau-Brunswick
- › Nashwaaksis Middle School
- › NCR Canada Corp.
- › New Ventures BC Society
- › Niagara Falls Downtown Business Improvement Area
- › Numana
- › Oceans Advance
- › Old Scona Academic High School
- › One North End
- › Ontario Bioscience Innovation Organization
- › Optima Living
- › Organisation ontarienne pour la cybernétique en éducation (OOCE)
- › PCL Industrial Management
- › Peel District School Board
- › PEI IT Alliance
- › Pembina Trails Early College
- › Pinnguaq Iqaluit Makerspace
- › Planet Hatch
- › Platform Calgary
- › PLATO
- › Programme Geering Up Engineering Outreach de l'Université de la Colombie-Britannique
- › Propulsion Québec
- › Protexxa
- › Réseau ontarien d'innovation pour les véhicules (ROIV)
- › Riverview High School
- › Rockridge Secondary School
- › Rogers Cybersecure Catalyst
- › Saurus Consulting
- › Science Nord
- › Sentinel Secondary School
- › Sikumiut Environmental Management (SEM)
- › SimplyCast
- › Sisler High School
- › Solace Technologies
- › Sophos
- › St. Basil-the-Great College School
- › St. Joseph Catholic High School
- › St. Stephen Catholic Secondary School
- › Startup Canada
- › Technovation Montréal
- › Technum Québec
- › Teck Resources
- › Toronto District School Board
- › Tribe Network
- › Université Carleton
- › Université Concordia
- › Université d'Ottawa
- › Université Dalhousie
- › Université de l'Ontario français
- › Université de Waterloo
- › Université du Nouveau-Brunswick
- › Université McGill
- › Université métropolitaine de Toronto
- › Université Queen's
- › Upper Grand District School Board
- › Upskill Canada, propulsé par Palette Skills
- › ventureLAB
- › Ville de Mississauga
- › Ville de Toronto
- › West Vancouver Schools
- › Westisle Composite High School
- › William Lyon Mackenzie Collegiate Institute
- › Women in Cybersecurity (WiCyS)
- › Women in Resource Development Corporation
- › YMCA du Grand Toronto

►► Aperçu de notre équipe

Une équipe pluridisciplinaire qui renforce l'avantage numérique du Canada

Le CTIC rassemble des experts en économie, en analyse du marché du travail, en politiques, en science des données, en mise en œuvre de programmes, en communications, en évaluation et en technologie. Notre équipe associe une connaissance approfondie du secteur à une expérience acquise au sein du gouvernement, de l'industrie, du milieu universitaire et du secteur à but non lucratif afin de transformer les données probantes en solutions concrètes pour l'économie numérique du Canada.

Répartition au sein du Canada





Équipe de direction



**NAMIR
ANANI**
Président-directeur
général



**LISSA
MATYAS**
Vice-présidente,
Développement
des capacités et
innovation



**HUGUETTE
CAMIRAND**
Dirigeante principale
des finances



**ANNE
PATTERSON**
Directrice de la
recherche et des
communications



**IMAN
YAHYAIE**
Directeur principal,
Relations avec
l'industrie et les
écosystèmes



**WUNMI
ADEKANMBI**
Directrice
principale,
Conception des
programmes



**SYLVAIN
CÔTÉ**
Directeur de la
recherche et des
politiques



**SYDNEY
REDPATH**
Directrice des
communications



**WEIYI
CHANG**
Directrice,
Développement et
relations publiques



**CAMELIA
MESTECANEAN**
Directrice des
opérations



**LISA
WOLFRAM**
Adjointe exécutive
et relations avec les
intervenants





Conseil d'administration

Membres de la direction



Présidente

JANET LIN

Première vice-présidente et cheffe de l'information, Banque EQ



Vice-président

DR THOMAS P. KEENAN, FCIPS, ICD.D, I.S.P., ITCP

Professeur, Université de Calgary



Trésorier

JACK NOPPÉ

Conseiller stratégique, Connected Canadians

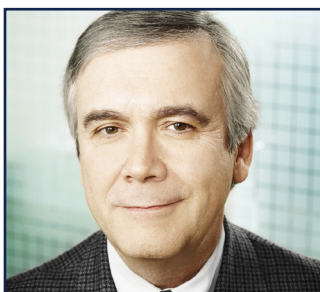


Secrétaire

JIM HINTON

Fondateur, avocat, stratège en PI, agent de brevets et de marques

Directrices et directeurs



GARY DAVENPORT

Ancien président, L'Association canadienne des CIO



JAUVONNE KITTO

Cofondatrice et directrice générale, Saa Dene Group of Companies



SOUMEN ROY

Directeur exécutif et chef de pays, Canada, Tata Consultancy Services



SOPHIE FALLAHA

Directrice générale du Centre d'expertise international de Montréal en intelligence artificielle (CEIMIA)

