



Rapport annuel 2024-2025

FAÇONNER L'AVENIR NUMÉRIQUE DU CANADA



TABLE DES MATIÈRES

Message de la présidente du conseil d'administration	3
Message du président-directeur général	4
Qui sommes-nous ?	5
Nos domaines d'intervention	6
Notre impact, 2024-2025	8
Faits marquants de l'année	9
Nos recherches et perspectives politiques	15
Nos programmes	21
1. Constituer un vivier de talents technologiques au Canada	24
2. Doter la main-d'œuvre canadienne de compétences numériques recherchées	28
3. Accélérer la croissance et la productivité des entreprises dans l'économie numérique du Canada	30
Nos partenaires	36
Équipe de direction	38
Conseil d'administration	39

MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

C'est avec beaucoup de fierté et d'enthousiasme que j'assume le rôle de présidente du conseil d'administration du CTIC à ce moment charnière de croissance et de développement continus de l'organisation. Alors que le Canada évolue dans un paysage technologique et économique en rapide transformation, le CTIC a une longueur d'avance, avec une position unique pour mener des conversations cruciales, éclairer des politiques avant-gardistes et mettre en œuvre des programmes percutants qui renforcent la productivité numérique et la compétitivité mondiale du Canada.

Dans une ère définie par l'intelligence artificielle, les technologies de pointe et l'innovation accélérée, le CTIC joue un rôle central dans le déblocage des opportunités de demain. Grâce à ses recherches, ses programmes, ses partenariats et ses initiatives, le CTIC favorise non seulement la résilience économique, mais ouvre également la voie à un avenir numérique inclusif et durable pour tous les Canadiens.

Une économie diversifiée est une économie forte. L'adoption de la diversité, en particulier la promotion du rôle des femmes dans la technologie et l'innovation, n'est pas seulement une question d'équité, mais aussi un catalyseur des programmes d'innovation du Canada et de préparation à l'IA. En veillant à ce que des voix diversifiées s'élèvent et s'engagent, nous pourrions mieux combler le fossé en matière d'innovation et exploiter pleinement le potentiel du Canada à l'ère numérique.

Je tiens à remercier chaleureusement notre conseil d'administration, nos précieux partenaires, les parties prenantes dévouées et le personnel exceptionnel du CTIC. Votre engagement inébranlable et votre travail inspirant sont les forces motrices de l'impact du CTIC.

Je me réjouis de travailler à vos côtés pour bâtir un Canada plus innovant, inclusif et compétitif; un Canada fondé sur la confiance numérique, guidé par des expériences pratiques pour progresser, et ancré dans des perspectives diversifiées et des valeurs axées sur l'équité.

Janet Lin
Présidente du conseil d'administration
CTIC



Dans une ère définie par l'intelligence artificielle, les technologies de pointe et l'innovation accélérée, le CTIC joue un rôle central dans le déblocage des opportunités de demain. »

Janet Lin
Présidente du conseil
d'administration

MESSAGE DU PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL

Alors que nous réfléchissons à une autre année de transformation, il est évident que le paysage de la technologie, de l'économie et du marché du travail continue d'évoluer à un rythme sans précédent. Qu'il s'agisse de l'accélération de l'adoption du numérique, de la montée en puissance de l'intelligence artificielle, de l'évolution de la dynamique géopolitique ou des impératifs climatiques, le contexte mondial présente à la fois de nouvelles opportunités et des défis cruciaux pour le Canada. Faire face à ces changements nécessite de faire preuve de prévoyance, d'agilité et d'un engagement en faveur d'une croissance durable. Le CTIC est fier d'être à l'avant-garde de ce voyage national.

En 2024-2025, le CTIC a réalisé des progrès remarquables dans le cadre de ses recherches, de ses politiques et de ses programmes. Nos recherches fondées sur des données probantes continuent d'être une source fiable d'informations sur les technologies émergentes, les tendances du marché du travail, l'équité numérique et la durabilité.

Ces informations ont éclairé les politiques publiques clés et permis aux organisations de prendre des décisions stratégiques tournées vers l'avenir. Parallèlement, les programmes du CTIC, qui couvrent le perfectionnement des compétences numériques des jeunes, la reconversion des travailleurs, l'immigration, l'apprentissage intégré au travail et le soutien à l'innovation des employeurs, ont eu un impact direct sur des milliers de Canadiens et d'entreprises, en les dotant des compétences et des outils nécessaires pour prospérer dans l'économie numérique.

Tout au long de cette année, le CTIC est resté focalisé sur sa mission qui consiste à soutenir un Canada résilient, innovant et inclusif. Notre travail s'est concentré sur la stimulation de la croissance économique, la création d'entreprises durables et compétitives, la formation des talents de demain et la protection de notre infrastructure numérique. Par-dessus tout, nous continuons à défendre un avenir numérique commun, sûr, prospère et inclusif, qui ne laisse personne de côté.

Rien de tout cela ne serait possible sans le dévouement et la passion inébranlables de l'équipe du CTIC, ainsi que les recommandations de notre estimé conseil d'administration. Je tiens à exprimer ma profonde gratitude à notre personnel, aux membres du conseil d'administration, à nos partenaires et aux parties prenantes pour cette année extraordinaire. Votre soutien continu et votre foi en notre mission nous inspirent chaque jour dans notre quête d'un Canada plus fort.

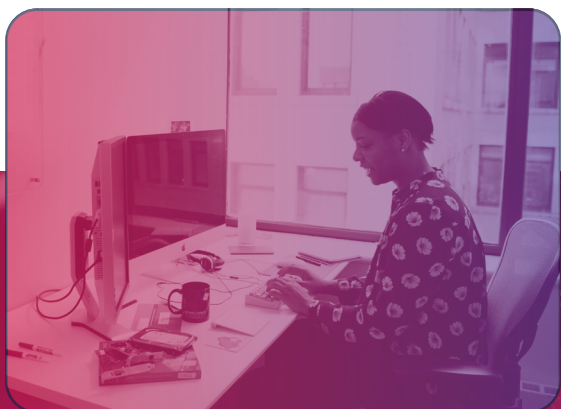
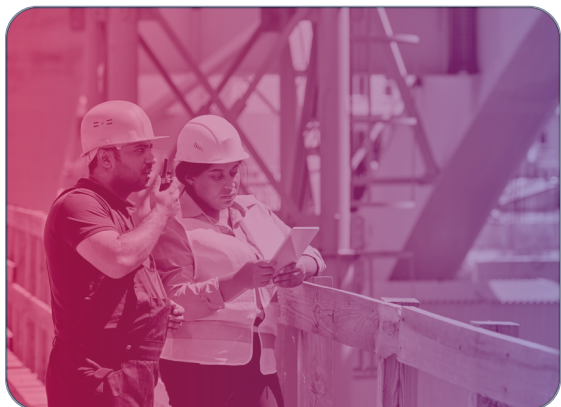
Ensemble, nous façonnons l'avenir.

Namir Anani
Président-directeur général
CTIC



Notre travail s'est concentré sur la stimulation de la croissance économique, la création d'entreprises durables et compétitives, la formation des talents de demain et la protection de notre infrastructure numérique. Par-dessus tout, nous continuons à défendre un avenir numérique commun, sûr, prospère et inclusif, qui ne laisse personne de côté. »

Namir Anani
Président-directeur général,
CTIC



QUI SOMMES-NOUS ?

Le Conseil des technologies de l'information et des communications (CTIC) est un centre d'expertise national neutre et sans but lucratif dont la mission est de renforcer l'avantage numérique du Canada dans l'économie mondiale.

Le CTIC s'efforce de garder une longueur d'avance alors que les technologies numériques progressent et transforment rapidement les industries et la société. Depuis plus de 30 ans, notre objectif est de garantir que la technologie stimule la croissance économique et l'innovation, et que la main-d'œuvre canadienne reste compétitive à l'échelle mondiale.

Pour mener à bien notre mission, nous collaborons avec un vaste réseau de leaders de l'industrie, de décideurs politiques et d'institutions universitaires, en nous concentrant sur le développement des compétences numériques, l'adoption des technologies et la promotion de l'innovation. Notre travail comprend des recherches prospectives, des conseils politiques pratiques et des solutions de renforcement des capacités pour les particuliers et les entreprises, livrés dans les deux langues officielles, afin d'atteindre et responsabiliser les communautés à travers le pays.

Nous aidons les responsables gouvernementaux et industriels à identifier les opportunités actuelles et futures, et à élaborer des stratégies pour libérer tout le potentiel de l'économie numérique. Nous assistons également les Canadiens de tous horizons dans l'acquisition des compétences dont ils ont besoin pour réussir dans l'économie canadienne, tout en aidant les entreprises à se transformer et à améliorer leur compétitivité sur les marchés d'aujourd'hui et de demain.



NOS DOMAINES D'INTERVENTION

CROISSANCE ÉCONOMIQUE

Le CTIC stimule la croissance économique nationale en dotant les Canadiens de compétences numériques recherchées, en mettant les entreprises en relation avec les meilleurs talents, et en soutenant les industries dans l'exploitation des technologies de pointe. Le CTIC aide des milliers d'employeurs et de travailleurs à innover, à étendre leurs activités et à répondre aux demandes changeantes du marché, garantissant ainsi que le Canada demeure compétitif dans l'économie numérique mondiale.

ENTREPRISES DURABLES

Le CTIC permet aux entreprises d'innover de manière à faire progresser les objectifs de développement durable du Canada en associant l'adoption du numérique à des stratégies de transition écologique. De la recherche sur les compétences numériques vertes dans les chaînes d'approvisionnement aux programmes de renforcement des capacités qui aident les entreprises à adopter des technologies efficaces et respectueuses de l'environnement, le CTIC permet aux organisations de se développer tout en contribuant à un avenir à zéro émission nette et résilient en termes de ressources.

MAIN-D'ŒUVRE TALENTUEUSE ET ENTREPRENEURIALE

Le CTIC constitue un vivier de talents dynamique qui s'étend de la maternelle au niveau postsecondaire, aux professionnels internationaux et aux entrepreneurs. Des programmes ciblés et des informations sur le marché du travail permettent de développer la maîtrise du numérique, de favoriser l'innovation et soutenir les transitions de carrière, garantissant ainsi un approvisionnement constant de travailleurs qualifiés et de chefs d'entreprise visionnaires capables de façonner l'avenir numérique du Canada.

ENVIRONNEMENT SÛR, CONFIDENTIEL ET SÉCURISÉ

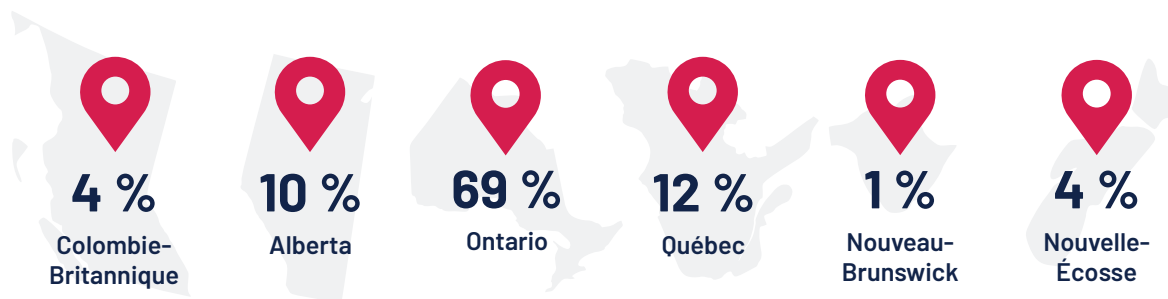
Grâce à une formation pratique, à des concours nationaux et à la mise à niveau des compétences professionnelles, le CTIC renforce les capacités du Canada en matière de cybersécurité et de résilience numérique face à un éventail croissant de menaces. Les programmes préparent les jeunes et les professionnels à faire face à la pénurie croissante de talents dans le domaine de la cybersécurité, tout en donnant aux organisations les moyens de protéger leurs données et leurs infrastructures, et d'inspirer confiance dans l'économie numérique.

ÉCONOMIE ÉQUITABLE ET INCLUSIVE

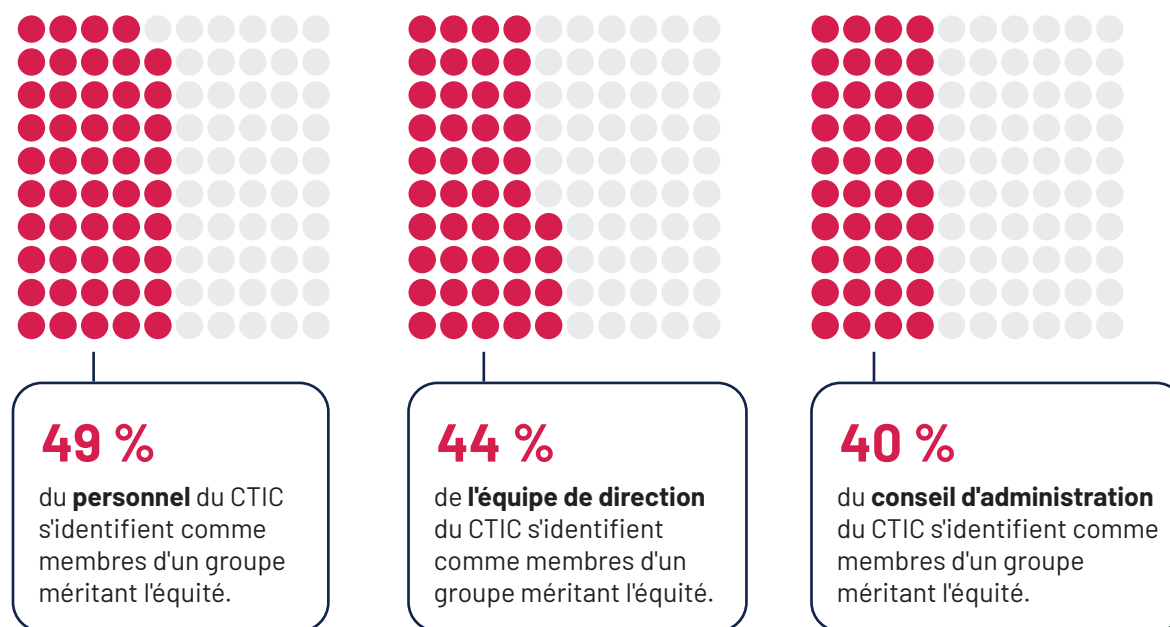
Le CTIC fait progresser la diversité, l'équité et l'inclusion dans l'économie numérique en éliminant les barrières systémiques et en ouvrant des opportunités aux groupes sous-représentés. Avec 70 % des participants au programme issus de communautés méritant l'équité, les initiatives ciblées favorisent l'innovation inclusive, garantissant que les avantages de la transformation numérique soient largement partagés partout au Canada.

NOTRE ÉQUIPE EN BREF

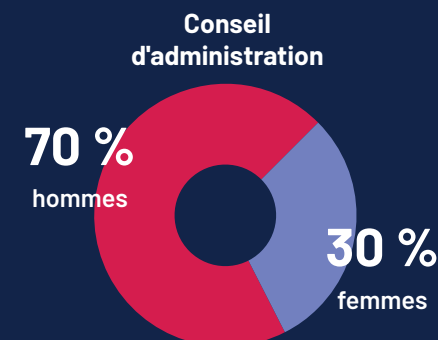
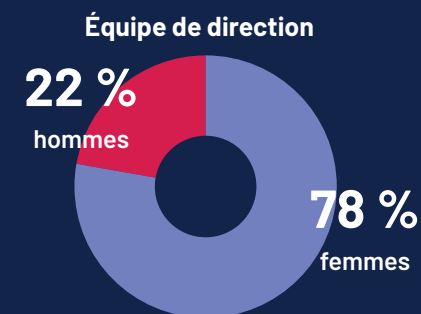
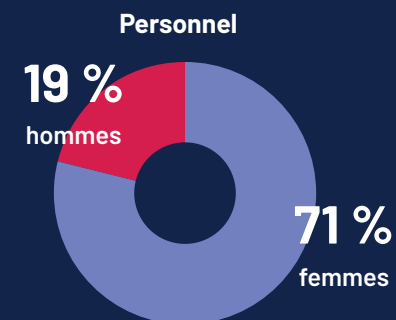
Répartition à travers le Canada



Représentation des groupes méritant l'équité au CTIC



Parité des genres au CTIC





NOTRE IMPACT, 2024-2025

17 rapports sur la recherche et les politiques ont fourni des informations et des données précieuses pour orienter les décisions politiques, guider les pratiques de l'industrie et éclairer les programmes d'éducation et de formation.

79 078 participants ont adhéré aux programmes de compétences numériques et d'emploi du CTIC.

40 001

chefs d'entreprise se sont dotés de connaissances fondamentales en matière d'IA.

29 468

élèves de la maternelle au niveau postsecondaire de partout au Canada ont participé à des expériences d'apprentissage des compétences numériques.

4 195

étudiants de l'enseignement supérieur ont été placés dans des stages d'apprentissage intégré au travail.

2 082

enseignants se sont engagés dans la formation aux technologies nouvelles et émergentes.

1 252

petites et moyennes entreprises ont bénéficié d'un soutien pour pourvoir les postes numériques vacants avec des talents qualifiés.

823

professionnels internationaux dans le domaine des TIC ont reçu de l'aide pour l'accès à des emplois dans l'économie numérique du Canada.

601

professionnels en milieu de carrière se sont qualifiés dans des professions technologiques à forte demande.

429

femmes entrepreneures ont été soutenues pour développer leurs entreprises numériques.

227

entreprises de l'économie numérique ont bénéficié d'un soutien pour diversifier leur vivier de dirigeants.

70 % des participants aux programmes du CTIC étaient issus de groupes sous-représentés.

61 allocutions pour le personnel du CTIC lors de conférences, tables rondes, et sommets nationaux et internationaux.

135 événements organisés par le CTIC.

93

Webinaires

15

Tables rondes

12

Ateliers

6

Événements de réseautage

4

Conférences

2

Événements de présentation

2

Salons de l'emploi

1

Concours national



FAITS MARQUANTS DE L'ANNÉE

RAPPORT ANNUEL 2024-2025



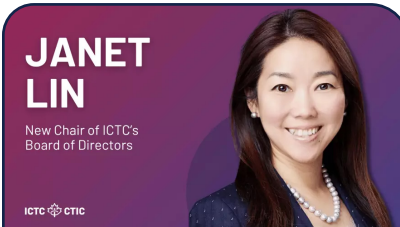
FAITS MARQUANTS DE L'ANNÉE

ANNONCES DU CTIC



ICTC Receives Partner Status at Global Forum on Cyber Expertise

Le CTIC est nommé partenaire du Global Forum on Cyber Expertise. [🔗](#)



JANET LIN
New Chair of ICTC's Board of Directors

Le CTIC nomme Janet Lin à la présidence du conseil d'administration. [🔗](#)



ICTC JOINS THE UN'S INTERNATIONAL TELECOMMUNICATION UNION
as Development Sector Member to Close the Digital Divide

Le CTIC adhère à l'Union internationale des télécommunications des Nations Unies en tant que membre du Secteur du développement pour réduire la fracture numérique. [🔗](#)



Renforcer l'avenir :
Microsoft collabore avec des organisations de premier plan pour former les Canadiens à l'IA générative (en anglais). [🔗](#)



ICTC CTIC
CSET CENTER for SECURITY and EMERGING TECHNOLOGY

Le CTIC s'associe au CSET de Georgetown pour cartographier les industries des semi-conducteurs au Canada et aux États-Unis (en anglais). [🔗](#)



Advancing Women's Leadership in Emerging Technology Sectors:

Promouvoir le leadership des femmes dans les secteurs technologiques émergents : le CTIC lance un nouveau programme pour les entreprises. [🔗](#)



SDGS FOR A SUSTAINABLE DIGITAL ECONOMY:
ICTC to Support Municipalities to Pilot Sustainable Development Goal Initiatives

ODD pour une économie numérique durable : le CTIC va aider les municipalités à piloter des initiatives liées aux objectifs de développement durable. [🔗](#)



ICTC LAUNCHES NEW PROGRAM TO SUPPORT ALBERTA BUSINESSES

Le CTIC lance un nouveau programme pour aider les entreprises de l'Alberta à attirer et à conserver les meilleurs talents (en anglais). [🔗](#)



FAITS MARQUANTS DE L'ANNÉE

LEADERSHIP ÉCLAIRÉ ET MÉDIAS D'INFORMATION

Le CTIC a reçu **1 781** mentions dans les médias d'information en 2024-2025 et a contribué à **22** articles en matière de leadership éclairé dans des publications. Voici 29 faits marquants de l'année.

Résoudre le déficit de commercialisation du Canada (en anglais).



NATIONAL NEWSWATCH

Un nouveau programme de formation pour remédier à la pénurie de travailleurs dans l'économie numérique (en anglais).



WINDSOR STAR

L'Ontario pourrait être le moteur de l'Amérique du Nord en matière de véhicules électriques, mais cela dépend de l'alignement de la main-d'œuvre (en anglais).



NATIONAL NEWSWATCH

Il s'agit d'un domaine qui a besoin d'un plus grand nombre de travailleurs - et ces jeunes de Fredericton ont une longueur d'avance (en anglais).



CBC

Une école secondaire de Fredericton remporte un prix au concours national du CyberTitan (en anglais).



TELEGRAPH-JOURNAL

Les élèves des Guardian Angels de Stittsville enthousiastes à l'idée de participer au prestigieux concours national de cybersécurité (en anglais).



STITTVILLE CENTRAL

7 caractéristiques d'une micro-certification efficace.



CTIC

Alberta Game Jam 2024 souligne l'importance des jams de jeux dans l'écosystème des médias numériques interactifs de la province (en anglais).



DIGITAL ALBERTA

Comment choisir un microcrédit pour atteindre vos objectifs de carrière (en anglais).



CAREERWISE

Les médias numériques interactifs devraient contribuer à hauteur de 169 millions de dollars au PIB de l'Alberta d'ici 2030 (en anglais).



EDMONTON JOURNAL

L'industrie des médias numériques interactifs de l'Alberta devrait stimuler l'économie de la province à hauteur de 169 millions de dollars d'ici 2030 (en anglais).



CALGARY.TECH

Les outils de santé numérique pourraient optimiser notre système de santé, mais ils nécessitent un investissement dans les compétences en santé numérique.



CTIC

Les nouvelles technologies de l'habitat pourraient-elles ouvrir la voie à des logements abordables au Canada ?



CTIC

Ce que les étudiants francophones du Canada anglophone veulent de l'enseignement supérieur.



CTIC

300 leaders de l'IA se réuniront à Riyad la semaine prochaine pour GAIN 2024 (en anglais).



MIDDLE EAST AI NEWS



FAITS MARQUANTS DE L'ANNÉE

Bâtir une capitale mondiale de l'innovation : catalyseurs du prochain bond en avant du Canada.

CENTRE SUR LES SCIENCES POLITIQUES CANADIENNES

Pacte numérique Canada-UE : renforcer la souveraineté économique et le leadership mondial (en anglais).

NATIONAL NEWSWATCH

La cybercriminalité est une priorité en matière de renseignement pour le Canada en 2024, mais un emploi sur six dans le domaine de la cybersécurité n'est pas pourvu (en anglais).

CTIC

L'impact des technologies émergentes sur la fracture numérique (en anglais).

INTENDED CONSEQUENCES PODCAST

Un nouveau paradigme mondial - Technologie, humanité et progrès durable (en anglais).

GLOBAL FORUM

Le secteur des TIC de l'Alberta devrait contribuer au PIB à hauteur de 13 milliards de dollars d'ici 2030 (en anglais).

CALGARY HERALD

L'économie technologique de l'Alberta est en plein essor et promise à une croissance future, conclut le rapport (en anglais).

CALGARY.TECH

L'économie technologique en expansion de l'Alberta devrait employer un quart de million de personnes (en anglais).

TECHTALENT.CA

L'économie numérique du Québec pourrait employer un quart des travailleurs technologiques du Canada d'ici 2030 : nouveau rapport du CTIC (en anglais).

FINANCIAL POST

Le Québec pourrait employer un quart des travailleurs du secteur technologique du pays d'ici à 2030 (en anglais).

MONEY.CA

Recommandations du CTIC pour les consultations prébudgétaires en vue du budget de 2025

CTIC

Recommandations du CTIC dans le cadre des consultations sur le projet de loi C-27 concernant la LPRPDE, la LPRPS et la LIAD (en anglais).

CTIC

Bâtir un Canada prêt pour l'avenir : recommandations du CTIC dans le cadre de la consultation d'EDSC sur la création d'une main-d'œuvre moderne pour le 21^e siècle (en anglais)

CTIC

Renforcer l'écosystème d'innovation du Canada : Recommandations du CTIC à ISDE concernant un régime de boîte à brevets (en anglais).

CTIC



FAITS MARQUANTS DE L'ANNÉE

FAITS MARQUANTS DES ÉVÉNEMENTS

Le CTIC a organisé **135** événements virtuels et en personne en 2024-2025. Voici cinq points forts de l'année.

UNITE INCYBER

Discussion informelle entre le Canada et l'Estonie : la transformation numérique au service de l'innovation et de la productivité nationales

Le président-directeur général du CTIC, Namir Anani, a été rejoint sur scène à Montréal lors du Forum InCyber par la Ministre de la Justice et des Affaires numériques de l'Estonie, l'honorable Liisa-Ly Pakosta, pour une discussion informelle sur la transformation numérique au service de l'innovation et de la productivité à l'échelle nationale.



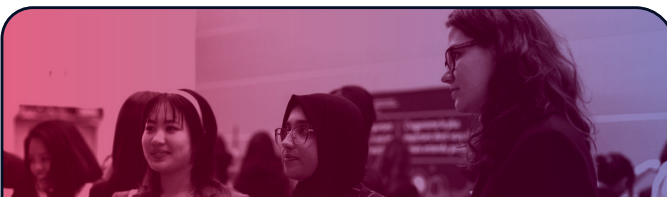
Sommet national CyberTitan VII du CTIC : le plus grand concours de cybersécurité au Canada pour les élèves de la maternelle au niveau postsecondaire

Le CyberTitan du CTIC a organisé sa septième compétition nationale annuelle pour 2024-2025, qui s'est achevée par un sommet et une cérémonie de remise de prix pour les finalistes et les lauréats nationaux, organisés à l'Université de Waterloo. Des élèves de partout au Canada ont pu entendre des experts en cybersécurité d'Estonie, du Centre de la sécurité des télécommunications Canada, d'Amazon Web Services Canada, du Quantum Algorithms Institute, de Field Effect, de KPMG et de Mastercard. Le concours CyberTitan a été remporté par une équipe d'élèves de l'école secondaire Old Scona Academic d'Edmonton, en Alberta.



Les femmes dirigeantes : façonner le leadership futur dans l'économie numérique du Canada

À l'occasion de la Journée internationale des droits des femmes, le CTIC a organisé un sommet à Toronto pour célébrer la contribution des femmes à l'économie numérique. À travers des tables rondes, des présentations et des opportunités de réseautage, les participants ont discuté de stratégies concrètes pour augmenter la représentation des femmes aux postes de direction dans l'économie numérique.



Sommet des femmes dans la cybersécurité et l'exploration de carrières

En partenariat avec le Centre de la sécurité des télécommunications Canada (CST), le CTIC a organisé un sommet de deux jours au siège du CST à Ottawa, où 30 jeunes femmes de partout au Canada ont eu l'occasion d'entendre des leaders du secteur de la cybersécurité et d'explorer des opportunités de carrière dans ce domaine par le biais d'activités pratiques.



L'économie numérique de l'Alberta : perspectives 2030

Le CTIC a lancé son rapport quinquennal sur les perspectives du marché du travail de l'Alberta lors d'un événement à guichets fermés à Calgary, qui comprenait une présentation des principales conclusions, une table ronde avec les dirigeants de l'industrie technologique de l'Alberta et du réseautage avec les acteurs de l'industrie, les décideurs politiques et les médias.

FAITS MARQUANTS DE L'ANNÉE

FAITS MARQUANTS DE L'ENGAGEMENT DES INTERVENANTS

Le personnel du CTIC est intervenu lors de **61** événements de premier plan tout au long de l'année, apportant son leadership éclairé, son expertise et ses idées en tant que conférencier principal, panéliste et dans le cadre de discussions. Voici trois points forts de l'année.



Sommet de la main-d'œuvre 2024 Montréal, Canada

Le président-directeur général du CTIC, Namir Anani, a été modérateur et panéliste au Sommet sur la main-d'œuvre 2024 à Montréal, organisé par le Ministère de l'Emploi, du développement de la main-d'œuvre et des Langues officielles, Randy Boissonnault. L'événement a rassemblé 250 leaders d'opinion, y compris des cadres supérieurs de tous les secteurs, afin de recueillir divers points de vue sur la manière de favoriser un marché du travail moderne, inclusif et productif pour le 21e siècle.



Sommet européen sur la convergence Bruxelles, Belgique

Le deuxième sommet européen sur la convergence, organisé par l'association Adra (AI, data and robotics association), a réuni des leaders mondiaux pour discuter de la manière dont l'IA, la robotique et les mégadonnées combinées peuvent aider à résoudre des problèmes socio-économiques. Namir Anani, président-directeur général du CTIC, est intervenu lors de la table ronde sur le diagnostic prédictif et la médecine personnalisée, ainsi que lors de la table ronde sur la convergence et les politiques en matière de gestion de l'information d'entreprise, dans le cadre de l'événement Foresight 2030.



Sommet mondial de l'IA 2024 Riyad, Arabie Saoudite

Organisé par l'Autorité saoudienne des données et de l'intelligence artificielle, le Global AI Summit a attiré des centaines de leaders mondiaux pour partager les dernières perspectives sur l'IA, notamment l'IA générative, l'IA dans la vie urbaine et la gouvernance éthique de l'IA. Mettant en lumière les idées des leaders mondiaux de la technologie et des innovateurs saoudiens, cet événement a permis au président-directeur général du CTIC, Namir Anani, de participer à une table ronde sur le thème : « Un monde, plusieurs perspectives – la gouvernance de l'IA dans un monde interconnecté ».



NOS RECHERCHES ET PERSPECTIVES POLITIQUES

RAPPORT ANNUEL 2024-2025



NOS RECHERCHES ET PERSPECTIVES POLITIQUES

En 2024-2025, le portefeuille de recherches et de politiques du CTIC a proposé des solutions fondées sur des données probantes pour renforcer l'économie numérique du Canada tout en relevant les défis interconnectés de l'innovation, de l'équité et de la durabilité. Au cours de la dernière année, nos **17 publications** ont fourni aux gouvernements, à l'industrie et aux collectivités des renseignements exploitables, reliant les politiques et les pratiques pour garantir que le Canada demeure compétitif et résilient dans un paysage mondial en constante évolution.

Guidé par les cinq domaines d'intervention du CTIC : la croissance économique, les entreprises durables, une main-d'œuvre talentueuse et entrepreneuriale, un environnement sûr, confidentiel et sécurisé, et une économie équitable et inclusive — nos recherches ont exploré les technologies émergentes, l'évolution des besoins du marché du travail et les obstacles systémiques à la participation. Qu'il s'agisse de prévisions détaillées du marché du travail pour les économies numériques de l'Alberta et du Québec, de cadres concrets pour le développement des compétences vertes et numériques, et des stratégies de gouvernance de l'IA et de collaboration internationale, nos travaux ont éclairé à la fois la prise de décision immédiate et les stratégies nationales à long terme.

En combinant une analyse économique rigoureuse à des recommandations politiques prospectives, les recherches du CTIC identifient les opportunités d'innovation et de croissance, garantissant que celles-ci correspondent aux objectifs économiques et de durabilité du Canada. L'ensemble des travaux de cette année souligne notre engagement à créer une économie numérique dans laquelle les entreprises prospèrent, les talents s'épanouissent, la sécurité est renforcée, et la croissance partagée par tous.

ÉCONOMIE NUMÉRIQUE DU QUÉBEC :

PERSPECTIVE
POUR 2030

ICTC  CTIC

ÉCONOMIE NUMÉRIQUE DU QUÉBEC : PERSPECTIVE POUR 2030

Le Québec joue un rôle essentiel dans l'économie numérique du Canada, employant plus d'un demi-million de travailleurs du secteur technologique, soit un cinquième de l'ensemble de la main-d'œuvre technologique du pays, et constituant une plaque tournante pour l'intelligence artificielle, les médias numériques interactifs et l'innovation. Pourtant, malgré ces bases solides, les tendances récentes laissent entrevoir des défis qui pourraient entraver la croissance future.



ALBERTA'S DIGITAL ECONOMY:

OUTLOOK 2030

ICTC  CTIC

L'ÉCONOMIE NUMÉRIQUE DE L'ALBERTA : PERSPECTIVES 2030 (en anglais)

Le CTIC présente une perspective sur six ans de l'économie numérique de l'Alberta, prévoyant une croissance substantielle dans le secteur des TIC. Avec une économie numérique qui stimule l'innovation, la création d'emplois et le progrès économique, l'Alberta joue un rôle essentiel dans l'activité économique du Canada. Alors que la productivité du Canada est à la traîne par rapport à d'autres pays, l'Alberta a dépassé les taux de productivité nationaux de 18 %, et son secteur des TIC se classe parmi les cinq secteurs les plus productifs.



SOUVERAINETÉ DE L'IA ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE :

renforcer le leadership
transatlantique entre
l'UE et le Canada.

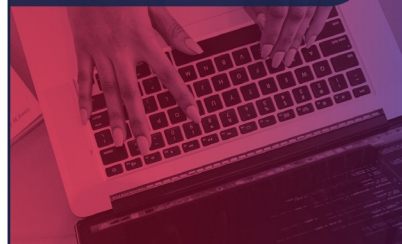


SOUVERAINETÉ DE L'IA ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE : RENFORCER LE LEADERSHIP TRANSATLANTIQUE ENTRE L'UE ET LE CANADA

Le Canada et l'UE sont tous deux leaders dans des domaines distincts mais stratégiquement compatibles du développement de l'IA et peuvent jouer un rôle essentiel dans l'élaboration de l'avenir de l'IA grâce à leurs approches réglementaires, leurs domaines d'expertise et leurs partenariats stratégiques respectifs.

L'ÉCOSYSTÈME DE L'IA AU CANADA :

coup d'œil sur les compétences
recherchées et les tendances



ICTC  CTIC

L'ÉCOSYSTÈME DE L'IA AU CANADA : COUP D'OEIL SUR LES COMPÉTENCES RECHERCHÉES ET LES TENDANCES

L'IA transforme les industries partout au Canada, stimulant la demande en professionnels qualifiés qui comprennent les avantages de l'IA et peuvent tirer parti de son potentiel. Cependant, à mesure que l'adoption de l'IA s'accélère, le besoin en une main-d'œuvre dotée des compétences nécessaires pour une utilisation et une mise en œuvre réussies s'accroît également.

L'automatisation et l'avenir des carrières technologiques au Canada :

ce que les étudiants doivent savoir

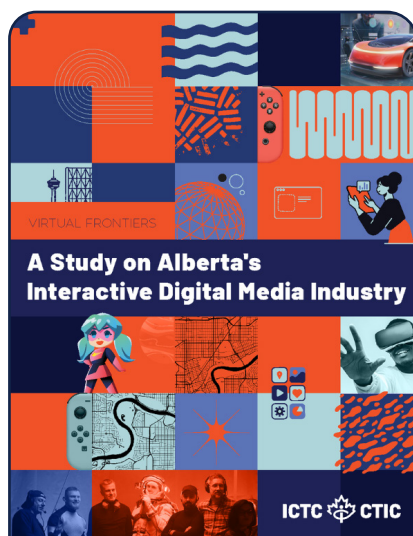
2025



ICTC  CTIC

L'AUTOMATISATION ET L'AVENIR DES CARRIÈRES TECHNOLOGIQUES AU CANADA : CE QUE LES ÉTUDIANTS DOIVENT SAVOIR

L'IA transforme rapidement le secteur des technologies de l'information et des communications (TIC) au Canada, entraînant des changements importants dans les rôles professionnels et les compétences en demande. Alors que les outils d'IA automatisent les tâches routinières et remodelent les flux de travail, il devient urgent de doter la main-d'œuvre des TIC des compétences et des connaissances appropriées pour prospérer dans ce paysage en pleine évolution.



FRONTIÈRES VIRTUELLES : UNE ÉTUDE SUR L'INDUSTRIE DES MÉDIAS NUMÉRIQUES INTERACTIFS EN ALBERTA (en anglais) [↗](#)

Les médias numériques interactifs (MNI) deviennent un élément dynamique du tissu économique de l'Alberta. Les recherches du CTIC révèlent que l'industrie des MNI en pleine croissance en Alberta contribuera au PIB de la province à hauteur de 169 millions de dollars d'ici 2030. Les 177 studios de l'Alberta jouent un rôle de plus en plus important dans l'économie et le marché du travail de la province.



COMBLER LE FOSSÉ : SURMONTER LES OBSTACLES AU LEADERSHIP DES FEMMES DANS L'ÉCONOMIE NUMÉRIQUE DU CANADA [↗](#)

Malgré une prise de conscience croissante de la valeur d'un leadership diversifié, les femmes restent largement sous-représentées dans les postes de direction au sein de l'économie numérique du Canada. Cet écart dans le leadership reflète non seulement des inégalités persistantes entre les genres, mais représente également une opportunité économique manquée.



BRISER LES BARRIÈRES ET CONSTRUIRE L'AVENIR : LES FEMMES ENTREPRENEURES COMME CATALYSEURS D'UNE CROISSANCE DURABLE [↗](#)

L'écart entre les genres en matière d'entrepreneuriat au Canada représente une occasion manquée de création d'emplois, d'innovation et d'expansion économique globale. Bien que le pourcentage d'entreprises appartenant à des femmes ait légèrement augmenté ces dernières années, les femmes sont toujours sous-représentées dans l'entrepreneuriat et continuent de se heurter à des difficultés lorsqu'il s'agit de créer et de pérenniser leur entreprise.



D'UN BOUT À L'AUTRE : LE BESOIN DE COMPÉTENCES ÉCOLOGIQUES ET NUMÉRIQUES DANS LA CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT VERTE AU CANADA [↗](#)

Pour améliorer l'efficacité et la durabilité environnementale, les chaînes d'approvisionnement canadiennes sont de plus en plus numérisées, tirant parti des mégadonnées, de l'intelligence artificielle, de la robotique avancée et de l'Internet des objets. Cela nécessite que les professionnels de la chaîne d'approvisionnement acquièrent de nouvelles compétences numériques et environnementales très recherchées, en plus des compétences traditionnelles.



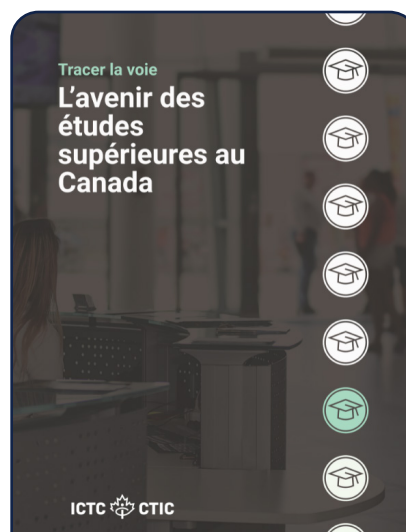
FAVORISER LA DURABILITÉ : COMPÉTENCES ET EMPLOIS RECHERCHÉS DANS LE SECTEUR DES TRANSPORTS AU CANADA [🔗](#)

La décarbonisation du secteur des transports au Canada nécessite une approche multidimensionnelle axée sur la technologie, la réglementation, les infrastructures et le développement de la main-d'œuvre. Les établissements d'enseignement supérieur, les fournisseurs de microcrédits, les fabricants d'équipements d'origine et la formation en cours d'emploi joueront un rôle déterminant dans le développement des connaissances et des compétences des débutants.



UNIR LES EXPERTISES NUMÉRIQUE ET ÉCOLOGIQUE POUR LA DOUBLE TRANSITION : CADRE DE COMPÉTENCES [🔗](#)

Alors que le Canada passe à une économie nette zéro, on estime que 3,1 millions d'emplois seront perturbés (soit environ 15 % de la population active du Canada). Ce rapport explore les compétences spécifiques nécessaires à l'intersection des économies numérique et verte, et propose un cadre de compétences pour les compétences numériques vertes.



TRACER LA VOIE : L'AVENIR DES ÉTUDES SUPÉRIEURES AU CANADA [🔗](#)

Les pénuries de main-d'œuvre dans l'économie numérique constituent une menace importante pour la santé de l'économie canadienne. Reconnaissant que les diplômés de l'enseignement supérieur manquent souvent de compétences professionnelles, une approche écosystémique du développement de la main-d'œuvre est nécessaire, réunissant les établissements d'enseignement supérieur, les partenaires de l'industrie et les organisations à but non lucratif.



FAIRE PLACE AUX FEMMES DANS L'ÉCONOMIE NUMÉRIQUE : BOÎTE À OUTILS SUR L'ÉQUITÉ ENTRE LES GENRES POUR LES LEADERS, LES ORGANISATIONS ET LES INTERVENANTS DU MILIEU [🔗](#)

La boîte à outils sur l'équité entre les genres du CTIC propose des appels à l'action que les individus et les organisations peuvent lancer pour contribuer à faire progresser la carrière des femmes dans l'économie numérique. Chaque appel à l'action fournit des stratégies et des considérations concrètes clés pour les personnes, les processus et la technologie afin de provoquer un changement durable.

Analyse d'impact :
**Faire place aux femmes
dans l'économie numérique**
grâce à des solutions
concrètes dans les
organisations canadiennes

ICTC CTIC



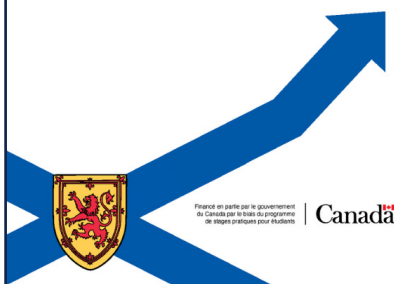
ANALYSE D'IMPACT : FAIRE PLACE AUX FEMMES DANS L'ÉCONOMIE NUMÉRIQUE GRÂCE À DES SOLUTIONS CONCRÈTES DANS LES ORGANISATIONS CANADIENNES

Ce rapport présente trois études de cas illustrant la mise en œuvre des mesures d'action de la boîte à outils sur l'équité entre les genres du CTIC et leur impact sur l'avancement des femmes dans le secteur de la technologie.

Renforcer l'économie de l'énergie propre en Nouvelle-Écosse

EXPOSÉ DE POLITIQUE DU CTIC

ICTC CTIC



RENFORCER L'ÉCONOMIE DE L'ÉNERGIE PROPRE EN NOUVELLE-ÉCOSSE

Pour atteindre les objectifs ambitieux de la Nouvelle-Écosse, à savoir un mix d'énergies renouvelables à 80 % d'ici à 2030 et une économie à zéro émission nette d'ici à 2050, la province doit tirer parti de son expertise existante, multiplier les initiatives de développement des compétences et établir des relations de collaboration entre le gouvernement, l'industrie et les communautés.

From
Concept
to Care
Health
Technology
Talent in
Alberta

ICTC CTIC

DU CONCEPT AUX SOINS : LES TALENTS EN MATIÈRE DE TECHNOLOGIES DE LA SANTÉ EN ALBERTA (en anglais)

L'innovation dans le domaine des technologies de la santé pourrait alléger le fardeau qui pèse sur le système de santé de l'Alberta en améliorant l'accès des patients ainsi que la qualité et la continuité des soins, mais la pénurie de travailleurs possédant des compétences dans le domaine des technologies de la santé signifie que la province doit également investir dans le développement de la main-d'œuvre.

FAST-CHARGING
ONTARIO'S
ELECTRIC VEHICLE
WORKFORCE



ICTC CTIC

CHARGEMENT RAPIDE DE LA MAIN-D'ŒUVRE ONTARIENNE SPÉCIALISÉE DANS LES VÉHICULES ÉLECTRIQUES (en anglais)

Le développement rapide de l'industrie des véhicules électriques en Ontario présente d'énormes opportunités économiques pour la province et sa main-d'œuvre. Si l'Ontario parvient à adapter sa main-d'œuvre aux besoins émergents, la province a le potentiel de devenir une puissance nord-américaine dans le secteur des véhicules électriques.



NOS PROGRAMMES

RAPPORT ANNUEL 2024-2025

NOS PROGRAMMES

Le travail du CTIC repose sur trois piliers de programmes principaux, qui sont :

- 1 CONSTITUER UN VIVIER DE TALENTS TECHNOLOGIQUES AU CANADA**
- 2 Doter la main-d'œuvre canadienne de compétences numériques recherchées**
- 3 ACCÉLÉRER LA CROISSANCE ET LA PRODUCTIVITÉ DES ENTREPRISES DANS L'ÉCONOMIE NUMÉRIQUE DU CANADA**

Ensemble, ces piliers élargissent et diversifient le vivier de talents du Canada, renforcent les capacités de la main-d'œuvre et permettent aux entreprises d'innover et de prospérer, favorisant directement la vision du CTIC de façonner l'économie numérique du Canada et son objectif de garantir que la technologie stimule la croissance économique et l'innovation, tout en permettant à la main-d'œuvre canadienne de demeurer compétitive sur la scène internationale.

L'approche de la conception et de l'exécution des programmes du CTIC, fondée sur des données probantes, sous-tend tous les domaines des programmes. Guidé par des recherches approfondies du marché du travail, des analyses sectorielles, des conseils sur l'industrie et des renseignements économiques en temps réel, le CTIC s'assure que ses programmes répondent aux tendances émergentes, combler les lacunes critiques en matière de compétences et répondent aux besoins changeants des entreprises canadiennes. Cette base de recherche permet non seulement d'orienter les priorités des programmes, mais également de garantir que chaque initiative soit ciblée, pertinente et capable d'avoir un impact significatif et mesurable.



**1**

CONSTITUER UN VIVIER DE TALENTS TECHNOLOGIQUES AU CANADA

- ➔ **Pour les niveaux de la maternelle au postsecondaire** : présenter les technologies nouvelles et émergentes aux élèves et aux enseignants des écoles primaires, secondaires et supérieures.
- ➔ **Pour les étudiants de l'enseignement postsecondaire et les nouveaux diplômés** : combler le fossé entre l'éducation et les compétences de la main-d'œuvre.
- ➔ **Pour les talents internationaux** : accélérer la croissance de l'économie numérique du Canada grâce à des talents internationaux qualifiés.

144 142

personnes soutenues par les initiatives du vivier de talents technologiques du CTIC.*

- ➔ **103 965** élèves des écoles primaires, secondaires et supérieures.
- ➔ **8 601** enseignants.
- ➔ **24 233** étudiants de l'enseignement supérieur.
- ➔ **7 343** professionnels internationaux expérimentés dans le domaine des TIC.

2

DOTER LA MAIN-D'ŒUVRE CANADIENNE DE COMPÉTENCES NUMÉRIQUES RECHERCHÉES

- ➔ **Reconversion pour les personnes en transition de carrière** : aider les professionnels à se reconverter dans les métiers à forte demande dans l'économie numérique.
- ➔ **Formation continue pour les professionnels** : doter les professionnels des compétences nécessaires pour naviguer dans les technologies nouvelles et émergentes.

41 340

personnes soutenues par les initiatives de formation aux compétences numériques du CTIC.*

- ➔ **1 339** professionnels soutenus dans leur transition vers des postes à forte demande dans l'économie numérique.
- ➔ **40 001** professionnels dotés de nouvelles compétences dans les domaines des technologies avancées et émergentes.

3

ACCÉLÉRER LA CROISSANCE ET LA PRODUCTIVITÉ DES ENTREPRISES DANS L'ÉCONOMIE NUMÉRIQUE DU CANADA

- ➔ **Talents** : mettre en relation les entreprises avec les talents dont elles ont besoin pour leur croissance, transformation et productivité.
- ➔ **Capacités** : renforcer la capacité des entreprises et des entrepreneurs à innover, et à commercialiser dans l'économie numérique.
- ➔ **Intelligence du marché du travail** : fournir aux entreprises et aux décideurs politiques les informations et les données dont ils ont besoin pour prendre des décisions stratégiques.

10 265

petites et moyennes entreprises et entrepreneurs soutenus par les initiatives de croissance et de productivité des entreprises du CTIC*.

- ➔ **9 836** petites et moyennes entreprises.
- ➔ **429** entrepreneurs.

* Depuis 2017

NOS PROGRAMMES

1

CONSTITUER UN VIVIER DE TALENTS TECHNOLOGIQUES AU CANADA

Une économie numérique forte et prête pour l'avenir dépend d'un solide vivier de talents technologiques qualifiés. Les initiatives du CTIC en matière de talents de la maternelle au secondaire, et de l'enseignement supérieur et international visent à combler les lacunes au niveau des compétences, des pénuries sur le marché du travail et de la croissance sectorielle. Un engagement précoce de la maternelle au niveau postsecondaire permet d'acquérir les connaissances numériques fondamentales, suscite l'intérêt pour les carrières technologiques et favorise la diversité dès le départ. Les programmes postsecondaires font le lien entre l'éducation et la main-d'œuvre, offrant une expérience du monde réel, des diplômes reconnus par l'industrie et des passerelles vers des domaines à forte demande. Des initiatives ciblées en faveur des talents internationaux attirent des professionnels expérimentés du monde entier sur le marché canadien, en injectant une expertise spécialisée et en répondant aux besoins immédiats du marché du travail. Ensemble, ces interventions permettent d'élargir et de diversifier la main-d'œuvre ainsi que l'économie numérique du Canada, de renforcer la capacité d'innovation et de garantir les talents nécessaires à la croissance économique à long terme.

DÉCOUVREZ COMMENT LE CTIC FOURNIT :

- [des compétences et des ressources pour les enseignants de la maternelle au niveau postsecondaire;](#)
- [des expériences d'apprentissage pour les étudiants de la maternelle au niveau postsecondaire;](#)
- [des stages pour les étudiants de l'enseignement supérieur;](#)
- [des expériences d'apprentissage adaptées au secteur.](#)
- [des connexions pour les professionnels internationaux des TIC à l'économie numérique au Canada.](#)

Le travail du CTIC pour 2024-2025 afin de constituer le vivier de talents technologiques du Canada a été soutenu par :



Emploi et
Développement social Canada



Innovation, Sciences et
Développement économique Canada



Immigration, Réfugiés
et Citoyenneté Canada



Femmes et Égalité
des genres Canada



Centre de la sécurité
des télécommunications

POUR LES NIVEAUX DE LA MATERNELLE AU POSTSECONDAIRE (K-12)

Présenter les technologies nouvelles et émergentes aux élèves et aux enseignants des écoles primaires, secondaires et supérieures

Les programmes du CTIC de la maternelle au niveau postsecondaire (K-12) initient les élèves aux compétences numériques émergentes par le biais de concours nationaux, d'initiatives éducatives et de ressources pour les enseignants. Depuis 2017, les programmes du CTIC de la maternelle au niveau postsecondaire ont mobilisé plus de **103 965** élèves et **8 601** enseignants, combinant l'enseignement des compétences numériques, l'exploration des carrières et l'apprentissage par l'expérience à l'intérieur et à l'extérieur de la salle de classe.

Compétences et ressources pour les enseignants de la maternelle au niveau postsecondaire

Culture numérique et compétences en matière de technologies émergentes pour les enseignants

L'initiative CyberOctets du CTIC permet aux enseignants d'acquérir les connaissances et les compétences pratiques dont ils ont besoin pour intégrer efficacement les technologies émergentes dans leurs salles de classe et leurs plans de cours. Le programme aide les enseignants à acquérir des compétences en culture numérique, en conception numérique et à comprendre les technologies émergentes telles que l'IA, les technologies spatiales, la robotique et l'informatique quantique, afin qu'ils puissent préparer leurs élèves pour l'avenir grâce à des expériences de classe engageantes et interactives.

Programmes scolaires accessibles sur la cybersécurité pour les écoles

Le CTIC fournit des ressources complètes pour aider les enseignants et les administrateurs de la maternelle au niveau postsecondaire à proposer des programmes de technologies émergentes de pointe aux élèves. Favorisant des approches interdisciplinaires et transdisciplinaires tout en respectant les normes éducatives obligatoires, le CTIC a établi des critères de réussite et des résultats éducatifs cohérents, garantissant ainsi que l'enseignement technologique soit accessible à tous les apprenants et enseignants.

Expériences d'apprentissage pour les élèves de la maternelle au niveau postsecondaire

Le plus important et le plus ancien concours de cybersécurité pour les élèves au Canada

Le CTIC dirige CyberTitan, le concours de cybersécurité le plus important et le plus ancien au Canada destiné aux élèves des écoles intermédiaires et secondaires de tout le pays. Les élèves apprennent à se défendre contre les cybermenaces et à explorer des cheminements de carrière dans le domaine de la cybersécurité, contribuant ainsi à former une future main-d'œuvre numérique solide pour le Canada. Le programme favorise l'inclusion en encourageant la participation de toutes les provinces et territoires, et en assurant la représentation de divers groupes, notamment les filles, les élèves autochtones et les personnes handicapées.

Aider les étudiants à développer les compétences nécessaires pour leur future carrière dans le domaine du numérique

Les programmes Focus sur les technologies de l'information (FTI) et Focus intermédiaire sur les technologies de l'information (FTI-inter) du CTIC sont des programmes de certification reconnus à l'échelle nationale qui offrent aux élèves des écoles intermédiaires et secondaires des parcours et des expériences pratiques précieuses pour développer leurs compétences informatiques et numériques. Après l'obtention de leur diplôme, les élèves sont encouragés à rechercher des stages dans l'industrie et des opportunités d'apprentissage supplémentaires.

« Ce fut un plaisir d'accueillir le CTIC pour une séance engageante avec nos élèves explorant l'état actuel de l'informatique quantique au Canada. Les discussions ont fourni des informations précieuses sur la manière dont des programmes peuvent être développés sur les systèmes quantiques, et ont suscité des questions réfléchies et la curiosité des apprenants. »

- Joel Flanagan, enseignant à l'école secondaire Harrison Trimble, Moncton, Nouveau-Brunswick

ÉTUDIANTS DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

Comblant le fossé entre l'éducation et les compétences de la main-d'œuvre

Le CTIC a aidé **24 233 étudiants de l'enseignement supérieur** à acquérir des compétences professionnelles essentielles pour l'économie numérique du Canada. Alors que le chômage et le sous-emploi des jeunes atteignent des niveaux inégalés depuis le début de la pandémie de COVID-19, il est essentiel d'investir dans la jeunesse canadienne par le biais d'un apprentissage intégré au travail, d'incitations au placement et d'un perfectionnement des compétences numériques en fonction de l'industrie pour assurer la prospérité future du pays et son leadership continu dans l'économie mondiale.

Placements professionnels pour les étudiants de l'enseignement supérieur

Expériences professionnelles concrètes avec des entreprises de l'économie numérique canadienne

Le programme d'apprentissage numérique intégré au travail (AIT) du CTIC soutient les étudiants de niveau postsecondaire en leur offrant des opportunités d'apprentissage par l'expérience. Les emplois les plus demandés dans l'économie numérique du Canada étant en constante évolution, et notamment de plus en plus touchés par l'automatisation, l'éducation seule ne suffit plus à préparer les diplômés au marché du travail. Les programmes d'apprentissage intégrés au travail du CTIC permettent aux étudiants d'acquérir une expérience concrète au sein d'entreprises de l'économie numérique, les aidant à se démarquer sur un marché du travail concurrentiel et à acquérir les compétences dont les employeurs ont le plus besoin.

Apprentissage par l'expérience dans le domaine de la cybersécurité

La main-d'œuvre canadienne dans le domaine de la cybersécurité est confrontée à une demande croissante et à une pénurie de talents, avec un poste sur six restant vacant. En plus d'un manque notable de diversité – seulement 20 % de la main-d'œuvre s'identifie comme étant des femmes – il existe un besoin urgent d'élargir et de diversifier le vivier de talents en cybersécurité du Canada. Le programme pilote de formation en cybersécurité et d'apprentissage intégré au travail (AIT) du CTIC offre aux étudiants de niveau postsecondaire qui s'identifient comme étant des femmes ou des personnes non binaires un accès au mentorat, à la formation, aux certifications et aux opportunités d'apprentissage pratique qui contribuent à combler cet écart.

« Participer au programme d'AIT du CTIC a été une expérience transformatrice pour moi. J'ai obtenu trois certificats précieux, qui ont considérablement amélioré mon expertise technique. L'expérience de mentorat intensif, qui continue de fournir des conseils et un soutien inestimables, a joué un rôle déterminant dans le renforcement de ma confiance en moi et le perfectionnement de mes compétences. Ce parcours stimulant a abouti à un stage réussi de trois mois lors duquel j'ai pu mettre en pratique et développer davantage mes connaissances et capacités nouvellement acquises. »

– Michelle Boutilier, Fredericton, Nouveau-Brunswick

Expériences d'apprentissage adaptées à l'industrie

Préparer les jeunes à l'avenir du travail grâce à des cours en ligne stimulant les CV

Le portefeuille de cours d'apprentissage en ligne du CTIC, offert en partenariat avec des organisations de premier plan telles que Cisco et Microsoft, permet aux étudiants d'acquérir des expériences concrètes qui enrichissent leur CV, des certifications et les compétences numériques les plus appréciées par les employeurs. Ils aident les étudiants participant à des stages d'apprentissage intégré au travail à apprendre et à évoluer simultanément, leur permettant ainsi de se démarquer sur le marché du travail grâce à des diplômes pertinents et reconnus.

« Les cours dispensés par le CTIC constituent une excellente introduction à ce qui nous attend dans ces vastes domaines technologiques. Les choses que j'ai apprises ont été très utiles et j'ai vraiment apprécié les défis présentés dans chaque cours. Les animateurs étaient également toujours disponibles pour m'aider, ce qui m'a permis de me sentir le bienvenu même dans un environnement en ligne. Si vous souhaitez perfectionner vos compétences, ou même vous familiariser avec un certain secteur, je vous recommande de suivre les cours du CTIC. Ils constituent un moyen simple et rapide d'apprendre les informations les plus pertinentes, et peuvent vous aider à démarrer votre carrière. »

– Antono Barua, Toronto, Ontario

TALENTS INTERNATIONAUX

Accélérer la croissance de l'économie numérique du Canada grâce à des talents internationaux qualifiés

Les talents internationaux qualifiés stimulent la croissance économique du Canada. Les immigrants représentent 37 % de la main-d'œuvre des TIC au Canada, et ce vivier croissant de talents internationaux est essentiel pour remédier aux pénuries de main-d'œuvre et stimuler l'innovation, en particulier dans les domaines émergents tels que l'ingénierie et le développement de logiciels, la science des données et la cybersécurité. Depuis 2017, le CTIC a aidé **7 343 professionnels internationaux expérimentés des TIC** à s'intégrer à l'économie numérique du Canada.

Mettre en relation les professionnels internationaux des TIC avec l'économie numérique du Canada

Services préalables à l'arrivée : mettre en relation des professionnels internationaux expérimentés des TIC avec des employeurs canadiens avant leur arrivée au Canada

Le programme Accueil des talents à l'échelle mondiale (ATEM) du CTIC met en relation les professionnels des TIC avec des employeurs canadiens avant leur arrivée au Canada en tant que résidents permanents. Dans le cadre des services préalables à l'arrivée offerts par Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC) pour les professionnels formés à l'étranger, le programme ATEM du CTIC offre un soutien aux professionnels qui envisagent d'apporter leurs compétences et leur expérience au Canada. Le programme offre aux nouveaux arrivants, avant leur arrivée, un soutien spécifique au secteur, des événements professionnels et une aide à la recherche d'emploi.



« Les services du CTIC ont joué un rôle crucial dans mon voyage au Canada en m'apportant une aide précieuse pour peaufiner mon curriculum vitae et en m'offrant des webinaires pertinents sur la manière de naviguer dans le secteur des TIC. L'examen approfondi et les révisions de mon CV ont considérablement amélioré sa présentation, contribuant finalement à ma réussite dans l'obtention d'opportunités au Canada. De plus, le webinaire informatif m'a fourni des informations clés sur le marché du travail canadien, m'aidant à mieux comprendre le paysage économique et à me positionner efficacement pour réussir. Dans l'ensemble, vos services ont contribué à faciliter ma transition au Canada, et je vous suis reconnaissant pour votre soutien. »

– Participant anonyme au programme ATEM, Calgary, Alberta

NOS PROGRAMMES

2

DOTER LA MAIN-D'ŒUVRE CANADIENNE DE COMPÉTENCES NUMÉRIQUES RECHERCHÉES



En 2024-2025, le CTIC a amélioré la préparation de la main-d'œuvre numérique du Canada grâce à des initiatives ciblées de reconversion et de perfectionnement des compétences, essentielles à la résilience économique du pays. À mesure que le commerce mondial évolue, que les industries se numérisent et que la transition écologique s'accélère, le Canada est confronté à la fois à une pénurie de talents dans les métiers du numérique très demandés, et à un déplacement généralisé de travailleurs en raison de l'automatisation et des mutations industrielles. Une formation rapide et ciblée est essentielle pour aider les travailleurs à faire la transition vers des professions qui stimulent l'innovation et la productivité. Les efforts du CTIC ont permis à des milliers de professionnels d'acquérir des compétences numériques recherchées, comblant ainsi les lacunes clés du marché du travail, et permettant aux Canadiens de rester compétitifs, adaptables et prêts à jouer un rôle de premier plan dans une économie de plus en plus numérique.

DÉCOUVREZ COMMENT LE CTIC :

- [Reconvertit rapidement des professionnels dans des professions numériques à forte demande;](#)
- [Veille à ce que les chefs d'entreprise du Canada soient prêts pour l'IA.](#)

Les travaux 2024-2025 du CTIC visant à doter la main-d'œuvre canadienne de compétences numériques recherchées ont été soutenus par : —



RECONVERSION POUR LES PERSONNES EN TRANSITION DE CARRIÈRE

Aider les professionnels à se reconvertir dans les professions à forte demande dans l'économie numérique

Une reconversion rapide vers des emplois numériques très demandés est plus essentielle que jamais alors que le Canada fait face à des changements économiques, à la transformation numérique et à la restructuration du marché du travail. Les travailleurs déplacés par l'automatisation et l'évolution des secteurs ont besoin d'une formation rapide et ciblée pour accéder à des postes très demandés. Depuis 2019, le CTIC a aidé **1 339 personnes en reconversion professionnelle** à se rediriger vers des emplois très demandés dans l'économie numérique.

Reconversion rapide des professionnels vers des professions numériques à forte demande

Répondre à la demande en professionnels de l'infrastructure numérique

Le modèle de reconversion rapide du CTIC permet des interventions très réactives concernant la main-d'œuvre, apportant des ajustements essentiels à l'offre et à la demande du marché du travail, sous l'impulsion de l'industrie.

En 2024-2025, l'initiative Au-delà du nuage du CTIC, soutenue par Upskill Canada (propulsée par Palette Skills), a répondu à une demande urgente en talents dans le domaine de l'infrastructure numérique en reconvertissant rapidement les professionnels des TIC en milieu de carrière et en aidant les employeurs à perfectionner les compétences de leur personnel existant.

Grâce à une formation flexible, à un soutien au placement et à des méthodes fondées sur des données pour identifier et combler les lacunes en matière de compétences, plus de 600 professionnels à travers le Canada ont été aidés à se

reconvertir dans des rôles de l'infrastructure numérique très demandés, tels que l'ingénierie en infonuagique, l'administration de bases de données et DevOps.

« Le secteur technologique évolue rapidement et, en tant qu'ingénieur logiciel, je comprends l'importance du perfectionnement. Le CTIC m'a aidé non seulement à perfectionner mes compétences, mais également à développer mon réseau. Les projets phares de l'industrie nous ont permis d'appliquer les compétences techniques et générales acquises au cours du programme en aidant une entreprise à résoudre un problème spécifique. »

– Tina Pham, Toronto, Ontario

RECONVERSION DES PROFESSIONNELS

Doter les professionnels des compétences nécessaires pour naviguer dans les technologies nouvelles et émergentes

Dans l'économie numérique d'aujourd'hui en constante évolution, les professionnels canadiens doivent être capables de naviguer dans les technologies nouvelles et émergentes pour rester compétitifs et favoriser l'innovation. Pour les chefs d'entreprise, comprendre l'intelligence artificielle est essentiel pour prendre des décisions stratégiques éclairées, augmenter l'efficacité et promouvoir la croissance. Conscient de cela, le CTIC a fourni une formation en IA à **40 001 chefs d'entreprise** à travers le Canada, leur permettant ainsi d'utiliser efficacement l'IA en cette ère de transformation numérique.

Veiller à ce que les chefs d'entreprise du Canada soient prêts pour l'IA

Formation à l'intelligence artificielle (IA) pour les chefs d'entreprise

L'initiative de L'IA générative pour les chefs d'entreprise du CTIC veille à ce que les professionnels canadiens de tous les secteurs possèdent les compétences dont ils ont besoin pour exploiter l'IA à des fins de productivité, d'innovation et de croissance. Avec l'IA générative qui devrait permettre aux travailleurs d'économiser jusqu'à 125 heures par an, le Canada pourrait connaître une augmentation de 8 % de sa productivité et ajouter 187 milliards de dollars par an à l'économie d'ici 2030. Toutefois, seulement 37 % des travailleurs affirment que leur organisation leur offre une formation sur la façon d'utiliser l'IA. Pour combler cette lacune, il est essentiel que les chefs d'entreprise canadiens soient prêts à utiliser l'IA.

NOS PROGRAMMES

3

ACCÉLÉRER LA CROISSANCE ET LA PRODUCTIVITÉ DES ENTREPRISES DANS L'ÉCONOMIE NUMÉRIQUE DU CANADA

L'économie numérique du Canada repose sur deux facteurs essentiels : le talent et la capacité. Les entreprises et les entrepreneurs doivent avoir accès aux bonnes personnes — des talents qualifiés et adaptables qui peuvent alimenter la croissance, le développement et la productivité. Pour de nombreuses PME et jeunes entreprises, il peut être difficile de développer ces forces en raison des lacunes en matière de compétences, de formation limitée et de manque de ressources. Le CTIC aide à surmonter ces difficultés en mettant en relation les employeurs avec les meilleurs talents numériques, et en fournissant les outils, les connaissances et le soutien nécessaires pour renforcer les capacités d'innovation et de réussite à long terme. Ensemble, ces efforts permettent aux entreprises et aux entrepreneurs canadiens d'améliorer leur productivité, de se développer et de jouer un rôle de premier plan dans l'économie numérique.

DÉCOUVREZ COMMENT LE CTIC :

- [Donne accès aux talents numériques qui alimentent la croissance;](#)
- [Aide les entreprises à investir dans le développement des employés pour favoriser l'innovation et la productivité;](#)
- [Dote les entreprises de la capacité de retenir les meilleurs talents dans le domaine des TIC;](#)
- [Accélère l'esprit d'entreprise pour la croissance économique;](#)
- [Fournit des outils, des informations et des ressources pour aider les entreprises à réussir dans l'économie numérique.](#)

Le travail 2024-2025 du CTIC pour accélérer la croissance et la productivité des entreprises inclusives dans l'économie numérique du Canada a été soutenu par :



Emploi et
Développement social Canada



Immigration, Réfugiés
et Citoyenneté Canada



Femmes et Égalité
des genres Canada



TALENTS

Mettre en relation les entreprises avec les talents dont elles ont besoin pour assurer leur croissance, leur développement et leur productivité

L'économie numérique du Canada repose sur les talents, et actuellement, la pénurie freine les entreprises. Le déficit croissant de compétences numériques entrave l'innovation et la compétitivité. La solution est double : mettre en relation les employeurs avec les talents en demande, et leur permettre de perfectionner et de reconverter leurs équipes, en renforçant les capacités qui stimulent la productivité, la croissance et la réussite à long terme. Depuis 2017, le CTIC a aidé **9 836 petites et moyennes entreprises** à accéder aux talents qualifiés nécessaires à leur croissance, à leur développement et à leur productivité.

Donner accès aux talents numériques qui alimentent la croissance

Mettre en relation les employeurs et les étudiants les plus talentueux

Grâce aux programmes d'Apprentissage intégré au travail (AIT) numérique et à la Formation en cybersécurité, le CTIC permet aux entreprises d'accélérer la croissance et la productivité au sein de l'économie numérique du Canada en les mettant en relation avec les meilleurs talents émergents. Les stages subventionnés offrent aux employeurs un accès immédiat à des étudiants dont les perspectives nouvelles, les compétences numériques avancées et la pensée novatrice permettent de relever des défis urgents, de stimuler la transformation numérique et de créer de nouvelles opportunités d'expansion.

Apporter aux industries une expertise spécialisée grâce aux talents internationaux

Grâce aux initiatives du CTIC en matière d'Accueil des talents à l'échelle mondiale (ATEM), les employeurs canadiens ont accès à des professionnels des TIC formés à l'étranger, permettant aux entreprises d'avoir accès à des talents numériques hautement qualifiés et prêts à travailler, avant même leur arrivée au Canada. En complément, des programmes tels que Prêt au travail mettent en relation les employeurs avec les nouveaux arrivants déjà installés au Canada, offrant un accès simplifié à des talents dans le domaine des TIC hautement qualifiés et présélectionnés.



Les étudiants dynamisent les employés à temps plein qui travaillent toute l'année. Si vous travaillez depuis 25 ans et que vous avez des étudiants en ingénierie qui vous rejoignent et qui sont très à l'aise avec les applications informatiques ou les dernières nouveautés, ils apportent des expériences et des perspectives différentes, et redonneront de la vigueur à l'organisation dans son ensemble. »

– Jeff Lenehan, fondateur de JIL Engineering, Nouveau-Brunswick

Aider les entreprises à investir dans le développement du personnel pour favoriser l'innovation et la productivité

Libérer le talent des employés grâce au perfectionnement des compétences

Malgré le lien évident entre l'investissement dans les compétences et l'innovation, le Canada a pris du retard en matière de formation parrainée par l'employeur. Le programme de perfectionnement Au-delà du nuage du CTIC aide les entreprises à investir dans le développement de leurs employés en recommandant au personnel en place une formation personnalisée adaptée à leurs besoins. Il en résulte une stimulation significative de l'innovation, de la croissance et de la productivité dans l'économie numérique du Canada.



En tant qu'entreprise technologique en pleine croissance, l'un des membres de notre équipe a participé au programme du CTIC et a suivi avec succès une formation avancée dans des domaines clés tels que la cybersécurité et les applications d'IA générative. Cet engagement a soutenu le développement de nos capacités internes et s'inscrit totalement dans notre engagement plus large en faveur de l'innovation et de l'excellence technique. Des programmes comme celui-ci offrent aux entreprises comme la nôtre un accès à une formation pertinente et adaptée à l'industrie pour les professionnels en milieu de carrière, contribuant ainsi à renforcer l'économie de l'innovation du Canada. »

– Nurul Ibrahim, CEO, Atlantiq AI, Newfoundland

Promouvoir les femmes dans le leadership pour un avantage concurrentiel

Les recherches montrent qu'un leadership diversifié améliore l'agilité organisationnelle et l'avantage concurrentiel. Pourtant, les femmes ne représentent que 34,8 % des emplois dans l'économie numérique du Canada, et sont encore moins nombreuses à occuper des postes de direction. Le programme Promouvoir le leadership des femmes dans l'économie numérique du Canada du CTIC aide les entreprises à se développer, à innover et à augmenter leur productivité en diversifiant intentionnellement leurs équipes de direction, en accélérant l'embauche et la promotion de talents diversifiés et en encourageant l'innovation inclusive dans l'économie numérique du Canada.

CAPACITÉS

Renforcer les capacités des entreprises et des entrepreneurs à innover et à commercialiser dans l'économie numérique

Les PME canadiennes sont confrontées à d'importants défis en matière de capacités dans l'adoption des technologies numériques. Le CTIC répond à ces besoins grâce à des programmes qui mettent en relation les entreprises avec les meilleurs talents dans le domaine des TIC; des initiatives et des outils qui renforcent la capacité des entreprises et des entrepreneurs, favorisent l'innovation et soutiennent la commercialisation; et des informations sur le marché du travail qui permettent une prise de décision éclairée dans un environnement en constante évolution. Depuis 2019, le CTIC a aidé **10 265 petites et moyennes entreprises et entrepreneurs** à renforcer leurs capacités de croissance et d'innovation.

Donner aux entreprises la capacité de retenir les meilleurs talents dans le domaine des TIC

Permettre aux entreprises de l'Alberta d'être compétitives, de se développer et de conserver les meilleurs talents numériques

Alors que l'économie numérique de l'Alberta est en pleine expansion, les employeurs signalent que près de 60 % d'entre eux rencontrent des problèmes de rétention et que la moitié est confrontée à des difficultés de recrutement. Le programme Catalyseur pour l'emploi numérique de l'Alberta (CENA) du CTIC s'attaque à un défi majeur de l'économie numérique en pleine croissance de l'Alberta, soit la perte continue de talents qualifiés dans le domaine des TIC au profit d'autres provinces. Le CTIC soutient les entreprises de l'Alberta avec des outils pratiques, dirigés par des experts et des ressources curatives sur le recrutement, la rétention du personnel, la culture organisationnelle, le leadership, l'EDI et la transformation numérique, améliorant la capacité des entreprises à retenir les meilleurs talents dans le domaine des TIC, à augmenter la productivité et à soutenir la croissance durable de l'économie numérique de l'Alberta.

« Le Catalyseur pour l'emploi numérique de l'Alberta est un investissement crucial pour aider notre communauté d'affaires à prospérer, en relevant les défis tout au long du parcours des employés, du recrutement à la rétention. Nous nous engageons à faire de l'Alberta le meilleur endroit au Canada pour vivre, travailler, investir et développer une entreprise. Des initiatives comme celle-ci renforcent notre engagement à créer un environnement d'affaires dynamique. »

– L'honorable Matt Jones, ministre de l'Emploi, de l'Économie et du Commerce, gouvernement de l'Alberta

Accélérer l'entrepreneuriat pour la croissance économique



Libérer le plein potentiel des entreprises appartenant à des femmes

Les initiatives du CTIC en matière d'entrepreneuriat identifient et soutiennent les innovateurs émergents qui ont la vision et la volonté de créer de nouvelles entreprises de l'économie numérique.

Le programme Changer le récit du CTIC identifie et promeut les entreprises émergentes dirigées par des femmes dans l'économie numérique du Canada. Offrant du mentorat par des dirigeants expérimentés, du partage de connaissances, du réseautage et des événements de présentation, l'initiative permet aux femmes entrepreneures de lancer des entreprises qui à la fois créent une demande en talents et enrichissent l'économie numérique du Canada.

INTELLIGENCE DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Fournir aux entreprises et aux décideurs politiques les informations et les données dont ils ont besoin pour prendre des décisions stratégiques

Pour prospérer dans un environnement façonné par une évolution technologique rapide, les entreprises ont besoin d'outils, d'informations et de soutiens qui favorisent la croissance et l'innovation. Grâce à son portefeuille d'outils intelligents, d'évaluations commerciales interactives et d'informations sur le marché du travail, le CTIC permet aux entreprises de renforcer leur productivité, d'améliorer leur durabilité et de prendre des décisions stratégiques. Le CTIC aide également les décideurs politiques en leur fournissant les données et les informations dont ils ont besoin sur l'économie numérique du Canada afin de mieux investir dans la croissance, le soutien aux entreprises et le développement de la main-d'œuvre.

Fournir des outils, des informations et des ressources pour aider les entreprises à réussir dans l'économie numérique

Des outils intelligents pour la capacité et la croissance des entreprises

La croissance économique à long terme du Canada repose sur un secteur des affaires fort et adaptable, capable d'innover, de résoudre des problèmes et de réagir aux changements technologiques rapides. Les outils du CTIC fournissent aux employeurs des données utiles et des conseils personnalisés pour améliorer la diversité et l'inclusion, la durabilité environnementale, l'efficacité du leadership et la planification de la main-d'œuvre. En aidant les entreprises à apprendre, à s'adapter, à créer et à résoudre des problèmes, ces outils soutiennent directement la croissance et la productivité, garantissant ainsi aux entreprises canadiennes de rester compétitives dans une économie mondiale en constante évolution.

Découvrez les outils interactifs du CTIC destinés aux entreprises :

- [l'outil d'équité des genres](#)
- [l'outil pour des TIC durables](#)
- [l'outil de leadership équitable](#)
- [l'outil de cartographie des compétences](#)

Renseignements sur le marché du travail : des informations fondées sur des données pour les entreprises et l'industrie

Dans l'économie numérique du Canada en développement accéléré, l'accès à des informations pertinentes et précises sur le marché du travail est crucial pour la croissance et la compétitivité des entreprises. Les ressources du CTIC sur le marché du travail fournissent aux entreprises les connaissances nécessaires pour apprendre, s'adapter et résoudre les problèmes en temps réel. Ces outils offrent des informations essentielles sur les tendances de l'emploi, les besoins émergents en compétences et les développements spécifiques au secteur, permettant aux employeurs de prendre des décisions éclairées en matière de recrutement, de rétention, de formation et de planification stratégique. En transformant les dynamiques complexes du marché du travail en connaissances pratiques, le CTIC aide les entreprises canadiennes à renforcer leurs capacités, à augmenter leur productivité et à réussir dans un paysage numérique compétitif et en progression rapide.

Explorez les données et les informations sur l'économie numérique du Canada :

- [les données sur l'emploi dans l'économie numérique](#)
- [un large éventail de recherches et d'informations sur le marché du travail](#)

ÉTUDE DE CAS: Accélérer la croissance et la productivité des entreprises dans l'économie numérique du Canada

ÉVOLUER PLUS INTELLIGEMMENT : COMMENT LES TALENTS ÉTUDIANTS ONT PERMIS À SIMPLYCAST D'ÊTRE COMPÉTITIVE AU-DELÀ DE SA TAILLE



L'idée est venue à l'un des pires moments que l'on puisse imaginer. Saeed El-Darahali, fondateur de SimplyCast, servait dans l'armée canadienne lorsqu'il a été déployé pour évaluer l'accident de Swiss Air en 1998 – et a rapidement réalisé que quelque chose n'allait pas du tout dans la manière dont les équipes d'urgence essayaient de communiquer. Il s'est rendu compte qu'il n'existait aucun outil de communication cohérent pour les interventions d'urgence. Il a donc décidé de les créer.

Aujourd'hui, cette crise est devenue le fondement d'une entreprise basée en Nouvelle-Écosse, qui a embauché 39 étudiants dans le cadre du programme d'AIT numérique du CTIC et qui a créé ce qui pourrait être l'une des plateformes de marketing les plus complètes du Canada atlantique.

Le partenariat de l'entreprise avec le CTIC fait partie intégrante de cette expansion. Les étudiants ne se contentent pas d'effectuer des tâches de routine, ils mènent des travaux de développement de produits de base qui ont un impact direct sur la position concurrentielle de SimplyCast.

Les étudiants apportent des connaissances qui pourraient manquer au personnel à temps plein. Un étudiant congolais développe des cas d'utilisation pour les marchés africains. D'anciens étudiants en médecine proposent des modèles axés sur les soins de santé. Lorsqu'ils ciblent les universités, les étudiants suggèrent les SMS plutôt que les courriels car c'est « rapide et pratique ». « Nous ne nous contentons pas de leur donner de l'expérience, mais nous recevons aussi leur contribution », explique M. El-Darahali. « C'est réciproque : ils nous apportent également de la valeur. »

Cette diversité se traduit directement par des résultats commerciaux. SimplyCast peut désormais servir des clients dans différentes régions, secteurs et groupes démographiques – une expansion qui aurait été beaucoup plus coûteuse avec les approches traditionnelles d'études de marché et de développement de produits.

Le partenariat avec le CTIC a permis à SimplyCast d'évoluer au-delà des contraintes normales en matière de ressources. L'entreprise a optimisé sa structure autour d'environ trois étudiants par gestionnaire, créant un encadrement efficace tout en maximisant la productivité. Les étudiants restent souvent pour plusieurs trimestres, ce qui réduit les coûts de formation tout en renforçant les connaissances institutionnelles.

Les résultats parlent d'eux-mêmes. SimplyCast est passé d'un concept de communication d'urgence à une plateforme de marketing complète au service des gouvernements provinciaux et des clients privés dans de multiples secteurs. Les étudiants diplômés donnent une place de choix de leur expérience chez SimplyCast sur leur CV, démontrant ainsi la qualité de la formation qu'ils reçoivent. Certains étudiants accèdent à des postes à temps plein après l'obtention de leur diplôme, créant ainsi un vivier de talents qui réduit les coûts de recrutement tout en garantissant l'adéquation culturelle. D'autres apportent leur expérience acquise chez SimplyCast à des entreprises tierces, élargissant ainsi l'impact économique du programme à l'ensemble du secteur technologique du Canada atlantique.

Ce qui a commencé par un officier militaire témoin des défaillances de la communication lors d'une tragédie nationale est devenu une étude de cas sur la manière dont les partenariats avec le CTIC peuvent stimuler la croissance des entreprises et les opportunités d'emploi, prouvant que l'engagement stratégique des étudiants crée de véritables avantages concurrentiels.

Le partenariat avec le CTIC a permis à SimplyCast d'évoluer au-delà des contraintes normales en matière de ressources. L'entreprise a optimisé sa structure autour d'environ trois étudiants par gestionnaire, créant un encadrement efficace tout en maximisant la productivité.



En savoir plus : [SimplyCast s'associe au CTIC pour alimenter l'avenir de la main-d'œuvre numérique du Canada](#) (en anglais).

ÉTUDE DE CAS: Accélérer la croissance et la productivité des entreprises dans l'économie numérique du Canada

DE LA SALLE DE CLASSE À LA COMMERCIALISATION : COMMENT LES TALENTS ÉTUDIANTS ALIMENTENT LE PARCOURS DE LA JEUNE ENTREPRISE ASENION



Asenion (anciennement Fairly AI), une jeune entreprise canadienne dans le domaine de l'IA faisant partie de la communauté FastLane de l'Institut Vecteur, a fait du talent des étudiants le principal moteur de son innovation et de sa croissance. Grâce au partenariat entre le CTIC et l'Institut Vecteur, l'entreprise a accès à un vivier d'étudiants hautement qualifiés et axés sur la recherche qui apportent une valeur réelle dès le premier jour.

« Nous sommes une jeune entreprise, il y a donc toujours plus à faire que ce que nos ressources internes peuvent gérer », explique Mme Fion Lee-Madan, cofondatrice technique et responsable des partenariats stratégiques chez Asenion. « Les étudiants nous ont aidés à nous attaquer à des projets que nous n'aurions pas autrement priorisés, dont beaucoup soutiennent directement notre feuille de route de commercialisation. »

Ces étudiants offrent bien plus qu'un simple support technique. « Il y a souvent un échange d'apprentissage réciproque », explique Mme Fion Lee-Madan. « Pendant que nous les formons à notre gestion de projet et à nos processus, ils apportent de nouvelles perspectives, une expertise spécifique à un domaine et des connaissances en matière de recherche qui améliorent les capacités de l'ensemble de notre équipe. »

Au fil des années, Asenion a embauché plus de 15 étudiants en apprentissage intégré au travail, dont plusieurs ont évolué vers des postes permanents. « Ils comprennent déjà nos systèmes au moment où ils obtiennent leur diplôme. Et aucune mise à niveau n'est nécessaire », ajoute-t-elle.

Pour les étudiants, la valeur est tout aussi importante. Beaucoup d'entre eux viennent dans de jeunes entreprises comme Asenion parce qu'ils aspirent à

Pour Asenion, les étudiants embauchés dans le cadre de stages d'apprentissage intégré au travail ont apporté les capacités, les connaissances techniques et l'impulsion novatrice nécessaires pour faire passer les idées du concept au marché plus rapidement, renforçant ainsi les efforts de commercialisation de l'entreprise dans le paysage concurrentiel de l'IA.

lancer leur propre entreprise. L'exposition pratique aux défis de l'IA dans le monde réel et à la dynamique des jeunes entreprises leur donne un avantage unique. « Ils sont intelligents, entreprenants et prêts à travailler », explique Mme Fion Lee-Madan. « Nous ne leur enseignons pas l'IA depuis le début, car ils la maîtrisent déjà. Ce que nous leur donnons, c'est l'opportunité de l'appliquer de manière significative dans le contexte d'un produit réel. »

Pour Asenion, les étudiants embauchés dans le cadre de stages d'apprentissage intégré au travail ont apporté les capacités, les connaissances techniques et l'impulsion novatrice nécessaires pour faire passer les idées du concept au marché plus rapidement, renforçant ainsi les efforts de commercialisation de l'entreprise dans le paysage concurrentiel de l'IA.



En savoir plus : [Le CTIC et l'Institut Vecteur s'associent pour développer le vivier de talents en IA du Canada.](#)



NOS PARTENAIRES



Gouvernement
du Canada



Emploi et
Développement social Canada



Immigration, Réfugiés
et Citoyenneté Canada



Innovation, Sciences et
Développement économique Canada



Femmes et Égalité
des genres Canada



Centre de la sécurité
des télécommunications

- ACE-WIL
- Accelerate Okanagan
- Aisha Group
- Alethea Health
- Amazon Web Services (AWS)
- Ampere
- Arista Cyber Technologies
- Association Edteq
- Authentic Education Consulting
- B4Brand
- Black Community Resource Centre
- Black Founders Network
- Blue Marble Academy
- Bow Valley College
- British Columbia Institute of Technology (BCIT)
- C-Core
- Calgary Economic Development
- Canada Startup Association
- Carleton University
- Cégep Garneau
- Centre for Ocean Ventures & Entrepreneurship (COVE)
- Centre of Excellence for Digital Innovation
- Centre Wellington District High School
- Centres of Excellence New Brunswick
- CGI
- Chambre d'affaires des femmes entrepreneures et industries (CHAFEMI)
- Chambre de commerce de Prince George
- Chambre de commerce des femmes canadiennes
- ChatterHigh
- Cisco
- CiviConnect
- Clean Foundation
- CMC Microsystems
- Cognizant
- Collège Boréal
- Collège catholique Samuel-Genest
- Communications Security Establishment (CSE)
- Concordia University
- Conseil de l'innovation du Québec
- Coursera
- CryptoChicks
- Cyber Security Canada
- CyberLegends
- CyberStart
- Dalhousie University
- Développement économique de l'agglomération de Longueuil
- DigiBC
- Digital Alberta
- Digital Supercluster
- Downtown Niagara Falls Business Improvement Area
- Earl Haig Secondary School
- EC-Council
- École secondaire catholique Marie-Rivier
- École secondaire De Lamothe-Cadillac
- École secondaire Jeunes Sans Frontières
- École secondaire publique Omer Deslauriers
- École secondaire Sainte Famille
- EMILI Canada
- Entreprendre ici
- Esplanade
- Evergreen Canada
- Excellence in Manufacturing Consortium (EMC)
- Fair Choice Learning
- Fédération des gens d'affaires de l'Ontario
- Field Effect
- First Nations Technology Council
- Flat Bay Band
- Future New Brunswick
- Genoa Design



NOS PARTENAIRES

- Gouvernement de l'Alberta
- Groupe 3737
- Haltech Regional Innovation Centre
- HCL Technologies
- Ignite Atlantic
- Indigenous Friends Association
- InspireTech
- Institut Vecteur
- Interactive Ontario
- Joint Economic Development Initiative (JEDI)
- Kelowna Chamber of Commerce
- Keyin College et Learning Labs
- Knowledge Flow
- KPMG
- La French Tech Toronto
- Lambton College
- Life Sciences Nova Scotia
- Logics Academy
- McAdam Middle School
- McKenna Institute
- Microserve Ltd.
- Microsoft Canada
- Mila – Institut québécois d'intelligence artificielle
- Mount Royal Continuing Education
- NCR Canada Corp.
- New Brunswick Community College
- New Brunswick Department of Education and Early Childhood Development
- New Ventures BC Society
- Ninelrons Solutions Inc.
- Nova Scotia Community College
- Oceans Advance
- Old Scona Academic High School
- One North End
- Ontario Bioscience Innovation Organization (OBIO)
- Ontario Vehicle Innovation Network (OVIN)
- PCL Industrial Management Inc.
- PEI IT Alliance
- Pembina Trails Early College
- Pinnguaq Iqaluit Makerspace
- Planet Hatch
- Platform Calgary
- Plato
- Propulsion Québec
- Protexxa
- Quantum Algorithms Institute
- Queen's University
- Red River College Polytech
- Riipen
- Rogers Cybersecure Catalyst
- Saurus Consulting
- Sciences Nord
- Sikumiut Environmental Management (SEM)
- Siler High School
- SimplyCast
- Skills Samurai
- Solace Technologies
- Sophos Ltd.
- Southern Alberta Institute of Technology (SAIT)
- Startup Canada
- Students on Ice Foundation (SOI)
- Technovation Montréal
- Teck Resources
- Toronto District School Board
- Tribe Network
- Université d'Ottawa
- Université de Calgary
- Université de l'Ontario français
- Université de Waterloo
- Université du Nouveau-Brunswick
- Université McGill, Département de génie logiciel
- Université métropolitaine de Toronto (TMU)
- Upskill Canada, Powered by Palette Skills
- Ville de Mississauga
- Ville de Toronto
- Walmart Foundation
- William Lyon Mackenzie Collegiate Institute
- Women in Communications and Technology
- Women in Cybersecurity (WiCyS)
- Women in Resource Development Corporation
- World Skills Employment Centre
- YMCA du Grand Toronto



ÉQUIPE DE DIRECTION



**NAMIR
ANANI**

Président et
directeur général



**LISSA
MATYAS**

Vice-présidente,
développement des
capacités et innovation



**HUGUETTE
CAMIRAND**

Dirigeante principale
des finances



**ANNE
PATTERSON**

Directrice de la recherche
et des communications



**D'ANDRE
WILSON-IHEJIRIKA**

Directrice principale
de la conception des
programmes



**IMAN
YAHYAIE**

Directeur principal,
relations avec l'industrie
et les écosystèmes



**SASHIE
STEENSTRA**

Directrice des solutions
pour le développement
de la main-d'œuvre



**CAMELIA
MESTECANEAN**

Directrice
des opérations



**LISA
WOLFGRAM**

Adjointe exécutive
et relations avec
les intervenants



CONSEIL D'ADMINISTRATION

MEMBRES DE LA DIRECTION

PRÉSIDENTE

JANET LIN

Première vice-présidente et cheffe
de l'information — Banque EQ

VICE-PRÉSIDENT

**DR. THOMAS P. KEENAN,
FCIPS, IAS.A., I.S.P., ITCP**

Professeur, University of Calgary

TRÉSORIER

JACK NOPPÉ

Conseiller stratégique —
Connected Canadians

SECRÉTAIRE

JAMES HINTON

Fondateur, avocat, stratège en PI,
agent de brevets et de marques

DIRECTRICES ET DIRECTEURS

GARY DAVENPORT

Ancien président — Association
canadienne des CIO

JAUVONNE KITTO

Cofondatrice et PDG —
Saa Dene Group of Companies

SOUMEN ROY

Directeur exécutif et
chef de pays, Canada -
Tata Consultancy Services

NATIEA VINSON

Directrice générale —
First Nations Technology Council